



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๗๘๐๑/- วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ตามที่เทศบาลตำบลโยนก ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโยนกทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ เมื่อมีการจัดทำประกาศดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ที่แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน ในภาพรวมของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโยนก จึงได้จัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในภาพรวมของเทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรณิชา คลื่นสินทีเยะ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....
.....

(นางอัญชลี นัยดีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เห็นควรขอความเห็นชอบจากสภาเมืองเพื่อพิจารณาต่อไป

(นางนภา บุญน้อม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโยนก

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลโยนก

(นายรังสรรค์ ไชยพุดม)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลโยนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

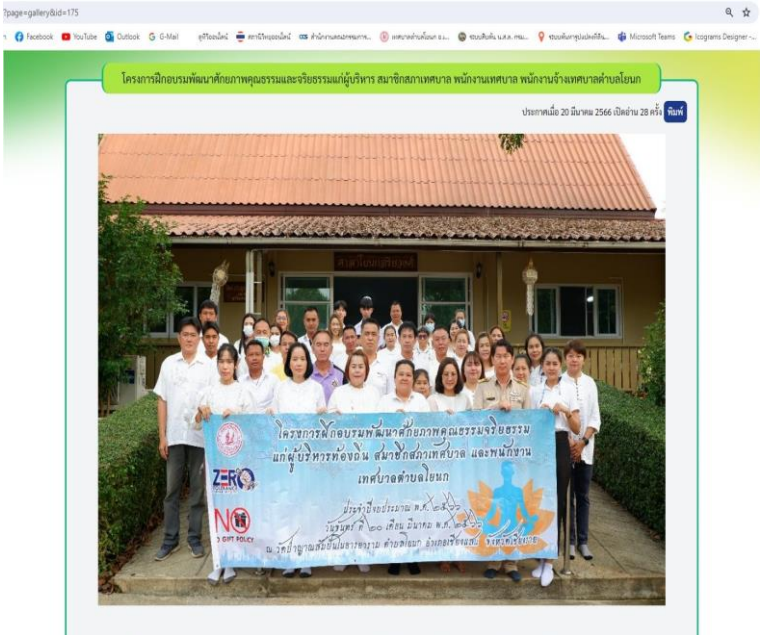
รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

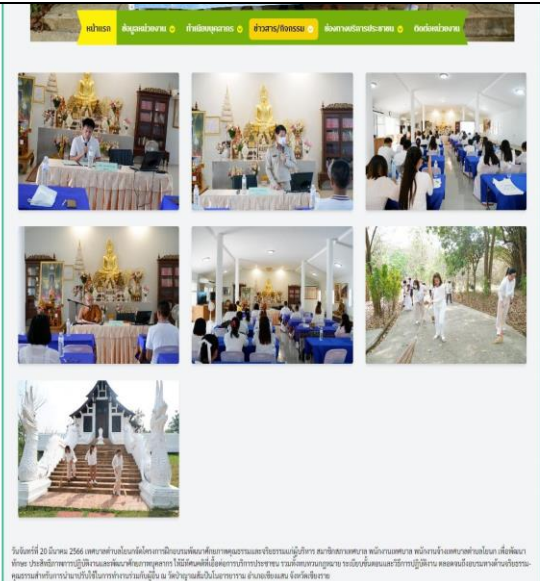
๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาล ตำบล โยนก	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	<p style="text-align: center;">นายรังสรรค์ ไชยพุ่ม นายกเทศมนตรีตำบลโยนก ได้ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ No Gift Policy ของเทศบาลตำบลโยนก เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในเทศบาลตำบลโยนกจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชน ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโยนก</p> <div style="text-align: center;">  <p>ประกาศเทศบาลตำบลโยนก เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)</p> </div> <p>ด้วยแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐ บริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับ โดยไม่คำนึงถึงอาณัติเงินจ้าง โดยให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศนโยบายไม่รับประโยชน์ใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการเทศบาลตำบลโยนก ข้าราชการฝ่ายการเมืองของเทศบาลตำบลโยนก กำหนดให้ต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และมติรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องที่กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโยนก กฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสภายในหน่วยงาน มิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมค่านิยมในการประพฤติดี มีธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโยนกจึงประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลโยนก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.งดการให้ การรับ หรือการเรียกร้องของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลหรือหน่วยงานอื่น อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด ๒.ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจ การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการอวยพรผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งยังประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประพฤติดี <p style="text-align: center;">จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <div style="text-align: right;"> <p>ลงชื่อ  (นายรังสรรค์ ไชยพุ่ม) นายกเทศมนตรีตำบลโยนก</p> </div>

			<p>The image shows two screenshots of a Thai government website. The top screenshot displays a 'Highlight!! ประชาสัมพันธ์' (Highlight!! Publicity) section. It features a central poster for 'เทศบาลตำบลโยนก ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY' (Yongtong Sub-township Announces Policy NO GIFT POLICY) by Mayor Yongtong Yooyong. The poster includes the text 'งดรับของขวัญปี พ.ศ. 2566' (No gift receiving for 2023) and 'งดรับของขวัญปี พ.ศ. 2567' (No gift receiving for 2024). To the left is a 'ข้อมูลหน่วยงาน' (Agency Information) sidebar with links like 'ข้อมูลทั่วไป' (General Information), 'คำขวัญ' (Slogan), and 'ประวัติหน่วยงาน' (Agency History). To the right is a profile for Mayor Yongtong Yooyong. The bottom screenshot shows a document titled 'นโยบายไม่รับของขวัญ ปี พ.ศ. 2566' (Policy on Not Receiving Gifts for 2023). The document is a PDF with Thai text, a header with the government emblem, and a signature at the bottom.</p>
--	--	--	---

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาล ตำบล โยนก	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	โครงการ ฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ คุณธรรมและ จริยธรรมแก่ ผู้บริหาร สมาชิก เทศบาล พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลโยนก	<p>นายรังสรรค์ ไชยพุด นายเทศมนตรีตำบลโยนก นำทีมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง อบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโยนก เพื่อพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อ การบริการประชาชน รวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบขั้นตอนและ วิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงอบรมทางด้านจริยธรรม คุณธรรม และ เรื่องความโปร่งใสของผู้บริหารทุกระดับให้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างวัฒนธรรม องค์กร “No Gift Policy งดการให้ ไม่รับของขวัญ” ในเทศกาลปีใหม่และในช่วงเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น ณ วัดป่าญาณสัมพันธ์ในอารยาราม อำเภอเชียงแสน จังหวัด เชียงราย</p>  <p>The image shows a screenshot of a Facebook post from the official page of the Municipality of Yonk. The post features a group photograph of approximately 30 people, including staff and officials, standing in front of a building. They are holding a large blue banner with Thai text. The banner reads: 'โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโยนก' (Project to train and develop the moral and ethical standards of local government officials, council members, municipal employees, and hired staff of Yonk Municipality). Below this, it says 'เทศบาลตำบลโยนก' (Municipality of Yonk) and 'มีตราจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖' (Ethical Standard Logo, B.E. 2566). A prominent 'NO GIFT POLICY' logo is also visible on the banner. The post is dated 'พฤหัสบดี 20 มีนาคม 2566 เวลา 28:18 น.' (Thursday, March 20, 2023, 10:18 PM).</p>

				 <p>วันที่ 20 มีนาคม 2566 เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ วัดป่าสัก ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา คณะกรรมการจัดงานมูลนิธิบริการ วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ นครราชสีมา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ นครราชสีมา และคณะผู้บริหาร วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ นครราชสีมา ร่วมกันจัดงานพิธีเปิดงานวันคล้ายวันสถาปนา ๒๕ ปี มูลนิธิบริการ วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ นครราชสีมา ณ วัดป่าสัก ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา</p>
--	--	--	--	---

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ค่านิยมในการให้ของขวัญได้ถือปฏิบัติกันมาอย่างยาวนาน ในการเปลี่ยนแปลงจึงต้องใช้ระยะเวลา เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรขึ้นใหม่ตามนโยบาย

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. การดำเนินการตามนโยบายต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามรายงานผลเป็นระยะเพื่อปรับเปลี่ยนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามยุคสมัยต่อไป

๒. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในหน่วยงานแทนการรับของขวัญของรางวัล

ลงชื่อ.....



(นางสาวอรณิชา คลื่นสันเทียะ)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์