



ແຜ່ພອົມຮາກຳລັງ ຕ ປີ

(លប់ប្រព័ន្ធប្រុងមរ៉ែងទី ២)

ຮອນປຶກປະກາດ (ພ.ສ.ເຕັກ – ເຕັກ)

ເລກສາຮັບຮະກອນ ຕຳແໜ່ງ ພິຕິກຣ

ເລີ່ມທີ່ຕຳແໜ່ງ ១៩-២-០១-៣១០៥-០០១

ເທສະໝາລຕຳນລໂຢ່ພກ

อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดเมืองราชบูรณะ

SCAN ME



ดีบุกงาชนาคนคราภิเษก โทร
060 7797 10 ยาน้ำมันเชื้อเพลิง จังหวัดเชียงราย รหัสไปรษณีย์ ๕๗๑๐๖
โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๖๐๔๖๖, ๐๘๑-๒๖๐๔๖๗
เมล์ โทรสาร ๐๘๑-๒๖๐๔๖๖๖๖ โทร ๐๘๑-
อีเมล saraban@yonok.go.th

เอกสารการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
 ครั้งที่ ๒

เทศบาลตำบลโยนก
 อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

เรื่อง	หน้า
๑. ข้อมูลสรุปประกอบการพิจารณา	๑
๒. บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๒
๓. แบบฟอร์มติดตามจำนวนเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง	๔
๔. แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑)	๑๑
๕. แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)	๑๓
๖. กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)	๑๕
๗. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๔)	๑๘
๘. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ (เอกสารหมายเลข ๕) และ ^{บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๖)}	๑๙
๙. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	
๑๐. บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนห้องกินและลูกจ้าง (ตั้งจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	๒๗
๑๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ก่อนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง)	๒๙
๑๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (รวมเงินอุดหนุน หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง)	๓๑
๑๓. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (หักเงินอุดหนุน หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง)	๓๓
๑๔. บัญชีแสดงจำนวนสูตรตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง)	๓๖
ภาคผนวก	
๑. สำเนาคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๓. ร่างประกาศเทศบาลตำบลโยนก เรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒	
๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.)	

สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา
การกำหนดตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ของ เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
<p>ประกาศ ก.ท.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๓ พ.ย.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ข้อ ๒๑ ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรับรับภารกิจหน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเทศบาลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยตำแหน่งได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p> <p>การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้เทศบาล ขึ้นจะเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา</p>	<p>การซึ่งจัดให้ผลความจำเป็นของ หต. ดังนี้</p> <p>๑. ปริมาณงาน เนื่องจากเทศบาลตำบลโยนกมีงานนิติการตามแผนโกรงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล แต่ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ และมีความชำนาญในด้านนี้โดยตรง ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบลโยนกได้มอบหมายให้พนักงานเทศบาล นายอภิพงษ์ ศรีกัลยานบุตร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นิติกร แต่เนื่องด้วยปัจจุบันภารกิจงานด้านนิติการมีเพิ่มมากขึ้น อาทิ เช่นงานนิติกรรม และสัญญาต่าง ๆ , งานร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ , การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและสอบสวนพนักงานเทศบาล , งานตรวจสอบจากหน่วยงานส่วนกลาง เช่นสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น จึงทำให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เกิดความล่าช้า ไม่ประสบความสำเร็จหรือบรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริง เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๒. คุณภาพของงาน เมื่อมีตำแหน่งนิติกร เพิ่มขึ้นมีบุคลากร ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้าน นิติกร จะทำให้งานสำนักปลัดเทศบาล มีความพร้อมในการดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕
รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการพิจารณา	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา
ประเภท.....	ประเภท วิชาการ พนักงานเทศบาล
ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)
อปท.	เทศบาลตำบลโยนก
ส่วนราชการ	สำนักงานปลัดเทศบาล
ฝ่าย.....	ฝ่าย -
งาน	งาน นิติการ
หต.มีตำแหน่งว่าง (พนักงานเทศบาล) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	มี (ตำแหน่ง ๕ อัตรา)
หต.มีตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ไม่มี

การพิจารณาปรับเกลี่ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังของ ทต.	ไม่ระบุในรายงานการประชุมของคณะกรรมการจัดทำแผน ทต.
บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง	คำนวณอัตรากำลังที่ต้องการได้ ๑.๐๗ อัตรา
คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง	เงินเดือน ๑๒ เดือน จำนวน ๓๕๕,๓๒๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๓๗,๐๐๐,๐๐๐
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล(ก่อนกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๕ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๒๖.๔๑
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๕ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๒๖.๔๔
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมเงินอุดหนุนที่ตั้งไว้ในข้อบัญญิตฯ ประจำปี ๒๕๖๕ (ในบัญชีค่าใช้จ่าย ๒๒ รายการ ตารางแนวตั้ง)	ร้อยละ ๒๙.๕๑
ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ ทต.	เมื่อวันที่ เห็นควรกำหนด ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เพิ่ม สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
ความเห็นของคณะกรรมการทำงานเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	เมื่อวันที่
มติ ก.ท.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ /๒๕๖๕	

(ลงชื่อ)

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวอรรรรณ วงศ์ศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจสอบ

(ลงชื่อ)

(นายรังสรรค์ ไชยพูน)

นายกเทศมนตรีตำบลเยนก

ผู้รับรอง

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
คณะทำงานเพื่อข่วยเหลือคณะกรรมการกั้นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	อบต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายต่อคน บุคลากรปี ๒๕๖๕	จำนวนเงิน ^๗ ตามที่กันไว้ ^๘
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	ทต. โภนก อำเภอ เชียงแสน	สำนักปลัดเทศบาล ๑.นิติกร ปฏิบัติการ/อำนวยการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๙.๕๑	ตรวจสอบ แล้วถูกต้อง ให้กำหนด ตำแหน่ง เพิ่ม
		<u>กองคลัง</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๒.คณงาน		-๑		ยุบเลิก		เห็นควรยุบเลิก
		<u>กองช่าง</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๓.คณงาน		-๑		ยุบเลิก		เห็นควรยุบเลิก

กรอบจำนวนพนักงานเทศบาลในสำนักปลัดเทศบาลทั้งหมด๘..... อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๗..... คน - มีกรอบอัตราว่าง จำนวน.....๑..... อัตรา

กรอบจำนวนพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจในสำนักปลัดเทศบาลทั้งหมด จำนวน.....-..... อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....-..... คน - มีกรอบอัตราว่าง จำนวน.....-..... อัตรา

กรอบจำนวนพนักงานจ้างประเภททั่วไปในสำนักปลัดเทศบาลทั้งหมด จำนวน.....-..... อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....-..... คน - มีกรอบอัตราว่าง จำนวน.....-..... อัตรา

กรอบจำนวนพนักงานเทศบาลในเทศบาลทั้งหมด จำนวน.....๒๙..... อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๒๒..... คน - มีกรอบอัตราว่าง จำนวน.....๗..... อัตรา

กรอบจำนวนพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจในเทศบาลทั้งหมด จำนวน.....๑..... อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๑..... คน - มีกรอบอัตราว่าง จำนวน.....-..... อัตรา

กรอบจำนวนพนักงานจ้างประเภททั่วไปในเทศบาลทั้งหมด จำนวน.....๔..... อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๒..... คน - มีกรอบอัตราว่าง จำนวน.....๒..... อัตรา

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของเทศบาล เมื่อวันที่๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔.....

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตราการเงิน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลโพนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ/ตัวแทนฯ	ครรภาก พ.ศ.	เพิ่ม/ยบเลิก/ปรับปรุง	ลด/เพิ่มความจำเป็นของเทศบาล	ความเห็นชอบคณะกรรมการ วันที่...	มติ ก.ท.จ. เผยแพร่รายครั้งที่...../๑๕๖๕	
๓	สำนักปลัดเทศบาล งานบริการ นิติกร ปฏิบัติการ/หน่วยงานยุทธ ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	๑๙๖๖ ๒๕๖๖	๗ ๒๕๖๖	กำหนดเพิ่ม ทำให้มีผล ต่อเดือน นี้	ตัวย件事นักปลัดเทศบาล มี ทำให้มีผลเดือนนี้ ที่มีคนครอง จำนวน ๖ อัตรา ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ - อัตรา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน - อัตรา รับผิดชอบภารกิจการพัฒนา วินิจฉัยปัญหาภายน ร่าง แหล่งพัฒนาฯ ที่ได้รับมอบหมาย ประจำเดือนนี้ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องดูทำให้ครรภ ระบบรวมของที่จังวิจ และพยากรณ์ภัยในพื้นที่ ภัย ระบบฯ และ ตรวจสอบภัยในพื้นที่ ภัย ภัยพิเศษ ภัยพิเศษ ตรวจสอบภัยที่มีอยู่จริง และภัยที่ไม่ทัน ที่เกี่ยวข้องซึ่งตามที่มาลงต่อลงต่อ ที่เกี่ยวข้องซึ่งตามที่มาลงต่อลงต่อ จึงเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญในวิชาการทาง กฎหมาย เช่น งานนิติกรรม และสัญญาต่างๆ งานร้องเรียน ร้องทุกข์หากประชุมในชั้นที่ การดำเนิน การสอบสวนชื่อหัวใจ ภายใต้สหภาพฯ สอบสวนหัวใจ ส่วนกลาง เช่น สำนักงานตรวจนับและสถาบัน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น นำเสนอสำนักปลัดเทศบาล ร่วมกันฝึกอบรม งานนิติกร ซึ่งไม่มีบุคลากรในภาครัฐประจำเจ้าที่ การดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ความล่าช้า	อนุกรรมการ วันที่...	

ลำดับ	ผู้อุปการะ/สำหรับ	สรุท พ.ศ.	สรุปบทตั้งครวญฉบับชั่ว tempo	ความเห็นของครมสบ อนุกรรมการ วันที่...	มติ ก.พ.จ.เรื่องราย ครรภ์...../๑๕๖๕
๑	ก้องคั้ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕ ๒๕๖๕	๗ ๗	เพิ่ม/ลดเดือน/ปั๊บปู๊ ตามที่นั่ง/โถสีย้อมแดง	เมื่อจราจรเป็นทางเดียว แลจะเพื่อความคุ้มภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปเบี้ยกับตำแหน่งอีก ที่จำเป็นต้องใช้ก่อน
๒	กองซ่อม คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๗	ยุบเลิก	เมื่อจราจรเป็นทางเดียว แลจะเพื่อความคุ้มภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปเบี้ยกับตำแหน่งอีก ที่จำเป็นต้องใช้ก่อน	เมื่อจราจรเป็นทางเดียว แลจะเพื่อความคุ้มภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปเบี้ยกับตำแหน่งอีก ที่จำเป็นต้องใช้ก่อน

หมายเหตุ

- ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลต่างๆ ร้อยละ ๒๖.๔๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๑๕๖๕ (รวมเงินอุดหนุนก่อนปรับปรุงแผนฯ)
- ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลต่างๆ ร้อยละ ๒๖.๙๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๑๕๖๕ (รวมเงินอุดหนุนหลังปรับปรุงแผนฯ)

นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์ศรี
(ลงชื่อ)เจ้าหน้าที่
ผู้ตรวจสอบ
(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาล
นักวิทยากรบุคคลสำนักการ

นายกฤษณะ ไวยพูล
(ลงชื่อ)ผู้รับรอง
(นายรังสรรค์ ไวยพูล)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ผู้รับรอง
(ลงชื่อ)อนุกรรมการ วันที่

ผู้รับรอง
(ลงชื่อ)อนุกรรมการ วันที่

แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑. โครงการสร้างส่วนราชการที่ขออนุมัติปรับปรุง คือ

๑. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง คือ

๑.๑ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๒. ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง คือ

๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองคลัง

๑.๓ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองช่าง

๒. เหตุผลความจำเป็น

๒.๑ ขออนุมัติกำหนดเพิ่ม

- สำนักปลัดเทศบาล มี ตำแหน่ง พนักงานเทศบาลที่มีคุณครอง จำนวน ๖ อัตรา ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน - อัตรา มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจสอบเรื่องเทศบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องจัดทำนิติกรรม รวบรวมข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานเทศบาลและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตำแหน่ง ต่างๆ เหล่านี้มีลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญในวิชาการทางกฎหมาย เช่น งานนิติกรรม และสัญญา ต่างๆ งานร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและสอบบินัยพนักงานเทศบาล งานตรวจสอบจากหน่วยงานส่วนกลาง เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีงานเกี่ยวกับงานนิติการ ซึ่งไม่มีบุคลากรในการปฏิบัติงานจึงทำให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ เกิดความล่าช้า ไม่ประสบความสำเร็จหรือบรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริง

เนื่องจากปัจจุบัน เทศบาลตำบลโยนก มีภารกิจที่จะต้องดำเนินการปฏิบัติงานนิติการที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโยนก งานรวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พิจารณา วินิจฉัยปัญหา งานการสอบสวนเกี่ยวกับวินัยพนักงานเทศบาล งานกฎหมายและนิติกรรมงานดำเนินการทางคดีและงานติดตามและประสานการดำเนินคดี งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานระเบียบและเทศบัญญัติ งานตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร มีปริมาณที่มากขึ้น ประกอบกับเทศบาลตำบลโยนก มีงานร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับ ที่สาธารณะประโยชน์ ทำให้การทำงานมีขั้นตอนเพื่อมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีนิติกร มากปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความถูกต้องของ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อปฏิบัติและกฎหมายต่อไป ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๙

๒.๒ ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง

- กองคลัง ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็นในการขอยุบเลิกตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้องใช้ก่อน

- กองช่าง ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็นในการขอยุบเลิกตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้องใช้ก่อน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโยนก เป็นไปเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน สามารถปฏิบัติงานบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย และเพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นและต้องใช้ความรู้ความสามารถมากขึ้น เทศบาลตำบลโยนก จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว

๙

**โครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งงานภายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๑. สำนักงานปลัดเทศบาล</u> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานนโยบายและแผน - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน <u>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</u> - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการเกษตร	<u>๑. สำนักงานปลัดเทศบาล</u> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน* - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานนิติการ** <u>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</u> - งานบริหารงานทั่วไป* - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการเกษตร	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ *เปลี่ยนชื่องานให้สอดคล้อง กับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล
<u>๒. กองคลัง</u> <u>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	<u>๒. กองคลัง</u> <u>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> - งานบริหารงานคลัง** - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนารายได้* - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน* - งานพัสดุและทรัพย์สิน** - งานบัญชี บ้านเรือน** - งานบริหารงานทั่วไป**	<u>กองคลัง</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ *เปลี่ยนชื่องานให้สอดคล้อง กับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล
<u>๓. กองช่าง</u> - งานสำรวจ ออกแบบ ก่อสร้างและควบคุม อาคาร	<u>๓. กองช่าง</u> - งานแบบแผนและก่อสร้าง** - งานควบคุมอาคาร** - งานผังเมือง** - งานสาธารณูปโภค** - งานโยธา** - งานสำรวจและออกแบบ** - งานบริหารงานทั่วไป**	<u>กองช่าง</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล

<u>๔. กองการศึกษา</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	<u>๔. กองการศึกษา</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ** - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน** - งานบริหารงานทั่วไป**	<u>กองการศึกษา</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล
<u>๕. หน่วยตรวจสอบภายในใน งานตรวจสอบภายใน</u>	<u>๕. หน่วยตรวจสอบภายในใน งานตรวจสอบภายใน</u>	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ

(ลงชื่อ) 
 (นายรังสรรค์ ไชยพุฒ)
 นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานก่อนและหลัง

การปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาลตำบลโยนก

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่
๑. ปลัดเทศบาลตำบลโยนก จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑. ปลัดเทศบาลตำบลโยนก จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓. เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๓. เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.
๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.
๕. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๕. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.
๖. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๖. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. นิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ
๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น)	๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น)
๘. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๘. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.
๙. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๙. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.
พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
-	-
กองคลัง	กองคลัง
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
ฝ่ายบริหารงานคลัง	ฝ่ายบริหารงานคลัง
๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๑๒. นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑๒. นักวิชาการคลัง ปก./ชก.
๑๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.
๑๔. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑๔. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.
๑๕. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑๕. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.
พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๖. คนงานทั่วไป	๑๖. คนงานทั่วไป

<u>กองช่าง</u>		<u>กองช่าง</u>	
๑๗.ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา	๑๖.ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๘.นายช่างโยธา ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา	๑๗.นายช่างโยธา ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๑๙.นายช่างโยธา ปง./ชง. <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	จำนวน ๑ อัตรา	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
-		-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
๒๐.คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา	๑๙.คนงานสูบนำ้	จำนวน ๑ อัตรา
๒๑.คนงานสูบนำ้	จำนวน ๑ อัตรา		
<u>กองการศึกษา</u>		<u>กองการศึกษา</u>	
๒๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)		๒๐.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	
<u>ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u>		<u>ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u>	
๒๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา	๒๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน</u>		<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน</u>	
๒๔.ครูผู้ดูแลเด็ก(ค.ศ.๒)	จำนวน ๑ อัตรา	๒๒.ครูผู้ดูแลเด็ก(ค.ศ.๒)	จำนวน ๑ อัตรา
๒๕.ครูผู้ดูแลเด็ก(ค.ศ.๒)	จำนวน ๑ อัตรา	๒๓.ครูผู้ดูแลเด็ก(ค.ศ.๒)	จำนวน ๑ อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
๒๖.คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา	๒๔.คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันราตุ</u>		<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันราตุ</u>	
๒๗.ครูผู้ดูแลเด็ก(ค.ศ.๒)	จำนวน ๑ อัตรา	๒๕.ครูผู้ดูแลเด็ก(ค.ศ.๒)	จำนวน ๑ อัตรา
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	
๒๘.ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๑ อัตรา	๒๖.ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๑ อัตรา
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>		<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	
๒๙.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก	จำนวน ๑ อัตรา	๒๗.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก	จำนวน ๑ อัตรา

ជំពូកទន្លេទាំងរប់ចាត់រាជការតិចសំណងក្នុងប្រព័ន្ធប្រជាពលរដ្ឋ

ສຳພັນກປລົດເທສບາດ

ຂໍ້ມູນກໍານົດ | ຂົດທະວາງ

(ប៉ែករិទ្ធិអាជ្ញាមភាពអាមេរិក) | (បុគ្គលិក) | (ទំនាក់ទំនង)

ՀԱՅԵՐՆԱԾՈՒՅԻ

ທັງໝ່ານຳໄຟລ້າວຍກາຣ
(ນັກບົງລາງຈານທີ່ໄປ ຮະດັບຕົ້ນໆ) (

แบบขอรับรองมาตรฐานและตรวจสอบคุณภาพเกี่ยวกับมาตรฐานพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโยนก อําเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราราดใหญ่พนักงานเทศบาล			จำนวนพนักงานจ้าง	ตำแหน่งผู้ ใบแทนอัตรา กำลัง สำหรับไม่มี	ความเห็น กท.จ. เชิญร่าย	
					ของ พ.ต.	ของส่วน ราชการ	ของงาน				
๓	สำนักปลัดเทศบาล - งานบัญชีการ	นักครรภ (ปก./ชก.)	๑	รองรับปริมาณงานเพิ่มขึ้น นโยบายใน ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ รับผิดชอบเรื่องรับงบประมาณ พัสดุ ภาระฯ ภัย ปัจจุบันภาระมาก และพิจารณาเรื่องเทศบาลปฏิ ภัย ระยะยาว และขอเบิกบัญชีเพื่อยื่นจัดทำ นิติกรรม ระบบฐานข้อมูลที่จะริงและพยาน หลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกียวกับเงิน ทุนกันงานเทศบาลและภาครัฐหรืออุธรัณ แปลงปี๒๕๖๗ท่อนที่ต้องให้รายของซึ่งทำหนัง ต่างๆเพื่อนำมาต่อสู่กลไกขณะที่จะเป็นต้องไป ผู้มีความรู้ความชำนาญในการทบทวนหมาย เซ้น งานนิติกรรมและสัญญาต่างๆงานร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ การดำเนิน ในการสอบสวนซึ่งที่จะริง งานตรวจสอบหาก	๗๔/๔	๐/๐	๐/๐	๐/๐	๐/๐	ไม่อยู่ในแปลง	

ที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น			อัตราตามพนักงาน流畅มาล	จำนวนพนักงานจ้าง	จำนวนเงินเดือน ของงานนี้	รายรับราย 支 รายจ่าย	ตำแหน่งเดียวกัน ในหน่วยอื่น ก่อตั้ง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
				ของที่	ของร่วม	ราษฎร์						
๑	ศูนย์บริการฯ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	(พื้นที่/ว่าง)	(พื้นที่/ว่าง)	(พื้นที่/ว่าง)	ของที่	ของร่วม	ราษฎร์	ก่อตั้ง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.	
๒	ศูนย์บริการฯ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	(พื้นที่/ว่าง)	(พื้นที่/ว่าง)	(พื้นที่/ว่าง)	(พื้นที่/ว่าง)	(พื้นที่/ว่าง)	(พื้นที่/ว่าง)	ก่อตั้ง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.	
๓	กองคลัง	ศูนย์บริการฯ	จำนวน	๑	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความบุคคล ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำไปเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจที่จะดำเนินการ ใช้ก่อน	๑๗/๔	๑/๑	๐/๐	๐/๑	อยู่ในแผนฯ		
๔	กองคลัง	ศูนย์บริการฯ	จำนวน	๑	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความบุคคล ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำไปเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจที่จะดำเนินการ ใช้ก่อน	๑๗/๔	๑/๑	๐/๐	๐/๑	อยู่ในแผนฯ		
๕	กองช่าง	ศูนย์บริการฯ	จำนวน	๑	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อความบุคคล ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำไปเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจที่จะดำเนินการ ใช้ก่อน	๑๗/๔	๑/๑	๐/๐	๐/๑	อยู่ในแผนฯ		

(คงข้อ)

(นายอภิพงษ์ ศรีสัตยบาลบุตร)
ปลัดกระทรวงพาณิชย์

(คงข้อ)

(นายรังสรรค์ ไชยพุฒ)
นักวิชาการศึกษาชำนาญ

ແບບການຂອ້ອນດີນຕົວຢ່າງມີຄວາມປັບປຸງທີ່ຍາກປັບປຸງພັນງານທະບາຍ ປະຈຳປີ ໄກສົດຕິ
ເຫັນວ່າເອົາເຊີ້ມແນວໃຈກຳນົດກຳນົດໄດ້ແລ້ວ ດັ່ງນີ້ແມ່ນມີຄວາມປັບປຸງທີ່ຍາກປັບປຸງພັນງານທະບາຍ ປະຈຳປີ ໄກສົດຕິ

ที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	เบ็ดตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อบุคคล	ส่วนราชการ	เขตพื้นที่และ ความจำเป็น	เขตพื้นที่และ ความจำเป็น	ตำแหน่งนักวิเคราะห์ ข้อมูลและ อัตถภาพ ณ ปัจจุบัน	ตำแหน่งนักวิเคราะห์ ข้อมูลและ อัตถภาพ ณ ปัจจุบัน	ความเห็น ของ ก.ท.จ.เชียงราย
๑	สำนักปลัดเทศบาล - งานนิติการ	นิติกร (ปก./ชก.)	กำหนดเพิ่ม (ปก./ชก.)	กำหนดเพิ่ม (ปก./ชก.)	เดือน	- รองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจาก ในปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนา วินิจฉัย ปัญหากฎหมาย และพิจารณาเรื่องเทศบาลปฏิ กิจ ระบบฯ และขอรับคำปรึกษาเพื่อยื่นอังสูตฯ นิติกรรม รวมรวมทั้งเจรจาและพูดคุย หลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจสอบความถูกต้องในการไว้ยาบ้าในยี่ พันกลางเทศบาลและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งทำให้หน่วย ต่างๆ เหตุการณ์ต้องมีภาระที่จำเป็นต้องใช้ ผู้คนความรู้ความสามารถในการทำงานสูงมาก เท่านั้นต้องร่วมและสนับสนุนต่างๆ งานร้องเรียน ร้องทุกข์จึงจำเป็นที่จะมีพื้นที่ การดำเนิน การสอบสวนข้อเท็จจริง งานตรวจสอบหาก ส่วนกลาง เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานคุณสมบัติของกันและ ประจำสำนักงานคุณสมบัติ เป็นต้น	"มอร์ญและฯ"			

แบบการขออนุมัติเบ็ดเตล็ดเบสดังที่ยกบันดาลงพื้นที่ศูนย์ฯ
เทศบาลตำบลปะยอม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
๔๕๖๕

ที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ดำรง	ขออนุมัติ เบ็ดเตล็ด	ขออนุมัติ เบ็ดเตล็ดและ เลขที่ดำรง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ทำตามข้อในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีรือไม่	ขอ ก.ท.จ.เชียงราย
๒	กองครุย	พนักงานจ้าวท่าไป คนงาน	ยุบเลิก	พนักงานจ้าวท่าไป คนงาน	บริษัทฯดำเนินการและรับผิดชอบ โดยมีเจ้าหน้าที่ด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้อง ^{ให้ก่อน}	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้อง ^{ให้ก่อน}	มือถือและ	ขอตามที่
๓	กองช่าง	พนักงานจ้าวท่าไป คนงาน	ยุบเลิก	พนักงานจ้าวท่าไป คนงาน	บริษัทฯดำเนินการและรับผิดชอบ โดยมีเจ้าหน้าที่ด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้อง ^{ให้ก่อน}	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้อง ^{ให้ก่อน}	มือถือและ	ขอตามที่
๔	กองครุย	พนักงานจ้าวท่าไป คนงาน	ยุบเลิก	พนักงานจ้าวท่าไป คนงาน	บริษัทฯดำเนินการและรับผิดชอบ โดยมีเจ้าหน้าที่ด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้อง ^{ให้ก่อน}	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล และนำเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่จำเป็นต้อง ^{ให้ก่อน}	มือถือและ	ขอตามที่

(ลงชื่อ)

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลปะยอม

(ลงชื่อ)

(นายรังสรรค์ ใจดี)
นายกเทศมนตรีตำบลปะยอม

เอกสารหมายเลข ๓

กรอบอัตรากำลังที่ขอนุมัติ

เทศบาลตำบลโนนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนก มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ดำเนินการ	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๑๒-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๑๒-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	อยู่ระหว่างการสรรหา
๔	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๖	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๗	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๘	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๕	เจพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๙	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐	๑๒-๒-๐๑-๔๗๐๕-๐๐๑	นิติกร (ปก./ชก.)	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	๑	

(ลงชื่อ)

Q1

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยานบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนก

เอกสารหมายเลข ๓

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ

เทศบาลตำบลโลยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

(๒) กองคลัง เทศบาลตำบลโลยนก มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานงานการคลัง ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	อยู่ระหว่างการสรรหา
๒	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	อยู่ระหว่างการสรรหา
๓	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓	นักวิชาการคลังชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๖	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
๗		คุณงาน	ว่าง	ยุบเลิก	๑	ว่าง ๑ เม.ย.๖๒

(ลงชื่อ)

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโลยนก

เอกสารหมายเลข ๓

กรอบอัตรากำลังที่ของอนุมติ

เทศบาลตำบลโลยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๓) กองข่าง เทศบาลตำบลโลยนก มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

(๑๙๗๘)

Qts

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนก

บัญชีน้ำดื่มประจำเดือน ค่าใช้สอยประจำเดือนต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
หมวดรายรับและรายจ่ายตามเงินเดือน อภิการศึกษาฯ ประจำเดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดเชียงราย

รายการประจำปี		รายการ		รายการหักเดือนต้องชำระแล้วค่าใช้จ่ายประจำเดือน				รายการประจำเดือนต้องชำระแล้วค่าใช้จ่ายประจำเดือน			
ประจำเดือน	ประจำปี	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	คิดเป็น	รายจ่ายหมวด	คิดเป็น	รายจ่ายหมวด	คิดเป็น	รายจ่ายประจำเดือน	ติดเป็น	ติดเป็น
(บาท)	(บาท)	บาท	บาท	ร้อยละ	เงินเดือน	ร้อยละ	ค่าตอบแทน	ร้อยละ	รายรับประจำเดือน	เงินเดือน	รายรับประจำเดือน
๗๕๕,๔๐๐,๐๐๐	๗๗๗,๐๐๐,๐๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔,๗๓๑	๘.๓๑	๗,๐๔๗,๑๔๐	๑๔.๔๗	-	-	๔๕๔,๐๐๐	๐.๙๗%	๔๕๔,๐๐๐

นายกเทศมนตรีบ่อใหญ่
(นายอภิพงษ์ ศรีกอล yapunpruk)
นางสาวศรีราษฎร์ ไชยพร
(ผู้ตรวจเงินเดือน)

ผู้รับรอง
(คงทิ้ง)
(นายรังสรรค์ ไชยพร)
จังหวัดเชียงราย

จังหวัดเชียงราย

ບັນຫຼືສະຄັດສາກຄະນະລົງດໍານານອັນຕຽກກາສົງໃນການຂອອນນີ້ຕີ່ກໍາທຳແທນ່າງ
ກໍາທຳແທນຕໍ່ນາທິນ່າ ນິຕິກ (ປົກປົກຕົກ/ສ້າງນາງກາ) ເລຍໜ້າ-ນາທິນ່າ-ນິຕິກ
ເລຍໜ້າ-ນາທິນ່າ-ນິຕິກ

ສຳນັກປັດເຫັນປາລ ເຫັນປາລຕໍ່ປາລຢັນຍັນ ອໍານວຍອົງສູງແສນ ຈົ່ງທຸກຕົ້ນຢືນຮາຍ

ລຳດັບປັ້ງ	ສັກເຜົ່າພະຈາກທີ່ປັບປຸງ	ເວລາທີ່ເຫັນປາລຢັນຍັນ	ປົກປົກຕົກ	ເນັ້ນວຍນັບ	ເວລາທີ່ທຳມະດັບປັ້ງ	ຈຳນວນຕໍ່ນາທິນ່າ	ໜີ້ຕໍ່ອາການ
(ລ)	(ໜ)	(ນາທີ)	(ຕ້ອນີ ໄກດວັດ)	(ລັດ)	(ຊື່)	(ນາທີ)	(ລັດ)
១	ການຈົດຕັ້ງສັນຍົງຕີຣຽມບຸນໆຫານ ແລະອະວກຄາສັນຍົງຕີຣຽມກາຮຽນຢູ່ຕີຣຽມບຸນໆຫານ	៩,៤០០	៦	ຄຽງ	៩,៤០០	០.០៣	៧
២	ການຈົດຕັ້ງສັນຍົງຕີຣຽມບຸນໆຫານ ແລະອະວກຄາສັນຍົງຕີຣຽມກາຮຽນຢູ່ຕີຣຽມບຸນໆຫານ	៩,៤០០	៦	ຄຽງ	៩,៤០០	០.០៣	៧
៣	ການຈົດຕັ້ງສັນຍົງຮຽນຢ່າງຍຸດຍຸດຫຼຸງທັງໝາຍ ແລະອະວກຄາສັນຍົງຕີຣຽມກາຮຽນຢູ່ຮຽນຢ່າງຍຸດຍຸດຫຼຸງທັງໝາຍ	៩,៤០០	៦	ຄຽງ	៩,៤០០	០.០៣	៧
៤	ຕຳຫັນການປົງປະເຕີອຸນການປະເມີນຄຸນດຽວຮຽນຂອງຕະຫຼາມໄປໃສ່ນັກການທີ່ເປົ້ານັ້ນຫຼອງທີ່ກຳປະກິດ	១៦,៤០០	៦	ຄຽງ	១៦,៤០០	០.៣០	១៦
	ປາກຮອງສ່ວນຫ້ອງນີ້ ເພື່ອສ່ຽນສົງຄາງການປັບປຸງໃສ່ລວມອອກຄົກປົກໂຮງສ່ວນຫ້ອງນີ້ (ITA)						
	ຈາກສ່ານັກງານ ປ.ປ.ຊ.						
៥	ການອີດຕາມຜູ້ພື້ນຖານ ອອກຫັ້ນສືບແລ້ວຮັຈຢ່າຍ	៨៥០	៦	ຄຽງ	៨៥០	០.០៣	៨៥០
៦	ທຽວຈຳຮ່າງກາຮັດທຳກຳແນນປົກປົກຕົກປ່ອອັນກັນກາຮູ້ຈົກລົງສໍາຫັກປະກປົກປ່ອອັນກັນກາຮູ້ຈົກລົງ	៥,៣៥១៣ - ៥,៣៥១៥	៥,៣៥១៣	ຄຽງ	៥,៣៥១៣	០.០៣	៥,៣៥១៣
	ຝລຕົນປາລ ກາຮັດທຳກຳແນນປົກປົກຕົກປ່ອອັນກັນກາຮູ້ຈົກລົງສໍາຫັກປະກປົກປ່ອອັນກັນກາຮູ້ຈົກລົງ						
៧	ກາຮັດທຳຕາມໝາຍເນັບປົກປົກຕົກປ່ອອັນກັນກາຮູ້ຈົກລົງ	៥,៣៥១៣ - ៥,៣៥១៥	៥,៣៥១៣	ຄຽງ	៥,៣៥១៣	០.០៣	៥,៣៥១៣
៨	ກາຮັດທຳຕາມໝາຍເນັບປົກປົກຕົກປ່ອອັນກັນກາຮູ້ຈົກລົງ ກາຮັດທຳຕາມໝາຍເນັບປົກປົກຕົກປ່ອອັນກັນກາຮູ້ຈົກລົງ	៥,៣៥១៣	៥	ຄຽງ	៥,៣៥១៣	០.៣០	៥,៣៥១៣
៩	ເປັນປ່ອຍ່າງຍົງຕີຣຽມ ດັກຕ້ອນ ໂປ່ງໃຈ						
១០	(១) ເໜັງວິຍາແລຕີ ໜໍ້ງ ໗າ (ຈຳປາງ ແລະ ຮາຍ)	៤៥០	៦	ຄຽງ	៤៥០	០.០៣	៤៥០
១១	(២) ເໜັງວິຍາ ໜໍ້ງ ເມ, ໜໍ້ງ, ຊ, ສ, ລ (ຈຳປາງ ແລະ ຮາຍ)	១,២៥០	៦	ຄຽງ	១,២៥០	០.០៣	១,២៥០
១២	ກາຮັດທຳເນີນກາຮູ້ຈົກລົງຢູ່ປະຈຸບັນ ເຊິ່ງອຳນາຈົກຫຼາໜ້າຫຼຸງທັງໝາຍກ່ອງທັງໝາຍ	៤៥០	៦	ຄຽງ	៤៥០	០.០៣	៤៥០
១៣	ກາຮັດທຳຕາມຮາມຮ່າງປິບປຸງກ່ອງທັງໝາຍ ເຊິ່ງອຳນາຈົກຫຼາໜ້າຫຼຸງທັງໝາຍ	៤៥០	៦	ຄຽງ	៤៥០	០.០៣	៤៥០
១៤	ກາຮັດທຳຕາມຮາມຮ່າງປິບປຸງກ່ອງທັງໝາຍ	៤៥០	៦	ຄຽງ	៤៥០	០.០៣	៤៥០

บัญชีแสดงการรักษาเงินจำนวนอัตราก่อเสื่อมในการของอนุมติกำหนดตามหนังสืออนุบันทึก (ภารกิจดูแลรักษาทรัพย์สิน) เลขที่ ๗๖๘๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

卷之三

အသုတေသနများကို ပြန်လည်ဖော်လုပ်ခြင်း ပေါ်လဲရန် အကြောင်းအရာ

ລົດຕັບທີ	ລົກສະໝັກພານີ້ປັບປຸງ	ຄວາມຖືຂ່ອງຮາຍ					ເວລາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕົວປິ່ງ (ບຸກທີ)	ຈຳນວດຕົວທີ່ແນ່ນ ໆຕ້ອງການ
		(ນັກທີ)	(ຕໍ່ອົງ ເກຫຼວດ)	ບຣິນານຈານ	ໜໍ່ມ່ວຍເປັນ	ບຣິນານຈານ		
(ລ)	(ລ)	(ລ)	(ລ)	(ລ)	(ລ)	(ລ)	(ລ)	(ລ)
១២	ກາງຮູ້ຍົກເປົ້າຕອບປະໜາກຮວບນຸ້ງຢູ່ໃຫ້ໜໍາທຳປະປົງໄປຢູ່ຍົນໃໝ່ຕື່ມ່ນອູນຮັດຕົວກຳປະປົງປະມາລີກໃໝ່ໝາຍ໌ທີ່ໃຈ	៣,៣៦០	៦	៣	៣	៣	៤,៨៧០	០.៣៣
១៣	ກາງຮູ້ຍົກເປົ້າຕອບປະໜາກຮວບນຸ້ງຢູ່ໃຫ້ໜໍາທຳປະປົງໄປຢູ່ຍົນໃໝ່ຕື່ມ່ນອູນຮັດຕົວກຳປະປົງປະມາລີກໃໝ່ໝາຍ໌ທີ່ໃຈ	៣,៣៦០	៦	៣	៣	៣	៤,៨៧០	០.៣៣
១៤	ກາງເຄືອກງານພາຍໃຕ້ທີ່ກົດທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ							
១៥	ກາງເຄືອກງານພາຍໃຕ້ທີ່ກົດທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ							
១៦	ກາງຈັດທໍາທາງຕະບູນປົງປົງຢູ່ຕົວກຳປະປົງທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ	៩,៨៩០	៦	៣	៣	៣	១៦,៨៩០	០.៣៣
១៧	ກາງຈັດທໍາທາງຕະບູນປົງປົງຢູ່ຕົວກຳປະປົງທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ	៩,៨៩០	៦	៣	៣	៣	១៦,៨៩០	០.៣៣
១៨	ແກ່ທີ່ ២ M.ສ. ៣.១៥៥							
១៩	ກາງຈັດທໍາທາງຕະບູນປົງປົງຢູ່ຕົວກຳປະປົງທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ	៩,៨៩០	៦	៣	៣	៣	១៦,៨៩០	០.៣៣
២០	ກາງຈັດທໍາທາງຕະບູນປົງປົງຢູ່ຕົວກຳປະປົງທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ	៩,៨៩០	៦	៣	៣	៣	១៦,៨៩០	០.៣៣
២១	ກາງຈັດທໍາທາງຕະບູນປົງປົງຢູ່ຕົວກຳປະປົງທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ	៩,៨៩០	៦	៣	៣	៣	១៦,៨៩០	០.៣៣
២២	ກາງຈັດທໍາທາງຕະບູນປົງປົງຢູ່ຕົວກຳປະປົງທີ່ກົດຢູ່ໂຍ່ນກຳ	៩,៨៩០	៦	៣	៣	៣	១៦,៨៩០	០.៣៣

မြန်မာရုပ်ပန္တလုပ်ချက်

卷之三

2

କାନ୍ତିର ପାଦମଣିରେ ଆଜିର ପାଦମଣିରେ

卷之二

卷之三

ပရောဂါနမြတ်စွာမျိုး

Digitized by srujanika@gmail.com

mo

ບັນຫຼືແສດສປປຸງການແນ້ຍອໝາຫລື ຕ ປີ ເພື່ອຂອບຄຸນຫຼິກາຫນຕຳຫຳແນ່ງ
ກໍາທັນຕຳແນ່ງ ນິຕິກ (ປົງປັບຕົກ/ຫົ່ວໝາກ) ເສຫ່ວ່າດໍາເນັ້ນ ໂມ-ອ-ດ-ສ-ມ-ດ-ວ-໦-໦-໦-໦
ສໍານັກປັບສິດເຫັນບາຄ ເຫັນບາຄຕຳປົງຢ່າຍ ວັດທະຍົງແສຍ ທັງຫຼຸດເຫັນຈາກ

ສຳຜັນປັບສິດເຫັນບາຄ ເຫັນບາຄຕຳປົງຢ່າຍ

ລຳຕັບ (ລ)	ລັກຊັນຂານທີ່ປົງຢ່າຍ	ປຶກປະຮະບານ				ໜາມຍເຫຼື
		(ໜ)	(ໜ)	(ໜ)	(ໜ)	
៣	ການຈົດຕັ້ງສາຍຸດູຕື່ບຽນເພື່ອໃຫຍ້ມາດີການຕົ້ນຕັ້ງຂອງການກະຽນມາດີການຕົ້ນຕັ້ງ	៣	៣	៣	៣	៣
៤	ການຈົດຕັ້ງສາຍຸດູຕື່ບຽນຮັບສິນ ແລະ ອອກາຄາຕົ້ນຕັ້ງທີ່ມີຄວາມສຳເນົາຂອງການກະຽນມາດີການຕົ້ນຕັ້ງ	៣	៣	៣	៣	៣
៥	ການຈົດຕັ້ງສາຍຸດູຕື່ບຽນຮັບສິນ ແລະ ອອກາຄາຕົ້ນຕັ້ງທີ່ມີຄວາມສຳເນົາຂອງການກະຽນມາດີການຕົ້ນຕັ້ງ	៣	៣	៣	៣	៣
៦	ດຳເນີນການຮັບເຄີຍໂຄດ້ອນການປະກາດນິ້ນຝາກພຸດຍະນຸມະວຽນແລະ ດວກປັບປຸງສິນໃນການຕົ້ນຕັ້ງ	៣	៣	៣	៣	៣
៧	ປັກຄວງວ່າສ່ວນໜີ້ອັດໃນ ເພື່ອເສີມສົກຄວາມໄປ່ໃສ່ສົບອອງຄົກປັກຄວງສ່ວນໜີ້ອັດ (ITA)	៣	៣	៣	៣	៣
ຈາກສຳນັກງານ ປ.ປ.ງ.						
៨	ການຕິດຕາມຜູ້ນຳຫຼາຍ ອອກຫັນສືບແລະ ຕ່າງໆ	៣	៣	៣	៣	៣
៩	ຕຽບຈົງການຈົດທຳມາດີການປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១០	ຜົມຜາຫອງການຈົດທຳມາດີການປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១១	ການຕິດຕາມແນ່ນກົດປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១២	ການຕິດຕາມແນ່ນກົດປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១៣	ການຕິດຕາມແນ່ນກົດປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១៤	ການຕິດຕາມແນ່ນກົດປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១៥	ເຫັນປ່ອງໜີ້ຕົກຮັງ ການຕິດຕາມແນ່ນກົດປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១៦	ເຫັນປ່ອງໜີ້ຕົກຮັງ ປົມຕົວໂປ່ງໂປ່ງ	៣	៣	៣	៣	៣
១៧	១) ເຫັນປ່ອງໜີ້ຕົກຮັງ ໃຫ້ມາດີການປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១៨	២) ເຫັນປ່ອງໜີ້ຕົກຮັງ ໃຫ້ມາດີການປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
១៩	ການດຳເນີນການໃຫ້ມາດີການປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
២០	ການຕິດຕາມແນ່ນກົດປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣
២១	ການຕິດຕາມແນ່ນກົດປົງປົກຕົກການປົງປົກທີ່ກົດໃຫຍ້	៣	៣	៣	៣	៣

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อมหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ก้าหนดตำแหน่ง นิติกร (ปฏิบัติการ/อำนวยการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๙-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสลง จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปัจจัยภายนอก				หมายเหตุ
		(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	
๑๗	การร้อยเก็บร่องบัญชีรายการบัญชีทำประโยชน์ให้เข้าที่ติดนิยองรัฐตามประมวลกฎหมายพิเศษ หางทุนส่วนจำกัดทรายโดยยก			๓ ครรภ.	๓ ครรภ.	๑๓ ครรภ.
๑๘	การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลตำแหน่งโยนก ปี ๒๕๖๑					
๑๙	การจัดทำทะเบียนบัญชีร่องรายการจัดการสิ่งที่ไม่เป็นของพิเศษ ตามเงื่อนไขการสิ่งที่ไม่เป็นของพิเศษ พร้อมระบุบันทึก แห่งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑			๓ ครรภ.	๓ ครรภ.	๑ ครรภ.
๒๐	การจัดทำเทศบัญชีร่องรายการคุณภาพร่องรายการและแมว พ.ศ.๒๕๖๑			๓ ครรภ.	๓ ครรภ.	๓ ครรภ.
๒๑	การจัดทำเทศบัญชีร่องรายการจัดการสิ่งที่ไม่เป็นของพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๑			๓ ครรภ.	๓ ครรภ.	๓ ครรภ.
๒๒	การจัดทำเทศบัญชีร่องรายการจัดการสิ่งที่ไม่เป็นของพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๑			๓ ครรภ.	๓ ครรภ.	๓ ครรภ.

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

ผู้บรรจุ
ผู้บรรจุ

(นายรังสรรค์ ไชยพัฒ)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาล

(นางสาว บุญพร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ก่อนปรับแผน)
เทศบาลตำบลโลยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล) ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๖	-	๖	๖	๖	-	-	-	ว่างเดิม มีข้อผูกพัน กับ กสต.
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก.ชก. ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
เจพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๔-๔๗๐๔-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	
กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๖	-	๖	๖	๖	-	-	-	ว่างเดิม มีข้อผูกพัน กับ กสต.
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๖	-	๖	๖	๖	-	-	-	ว่างเดิม มีข้อผูกพัน กับ กสต.
นักวิชาการคลัง ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑๒-๐-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้าง คณงานทั่วไป	๙	-	๙	๙	๙	-	-	-	ว่าง ๑ เม.ย. ๖๗
กองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๒	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้าง คณงานทั่วไป	๙	-	๙	๙	๙	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๘
คณงานเครื่องสูบน้ำ	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
กองการศึกษา นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองศึกษา) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	๙	-	๙	๙	๙	-	-	-	ว่างเดิม มีข้อผูกพัน กับ กสภ.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน ครรุ ศศ. ๒ ๑๒-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๖๔	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ครรุ ศศ. ๒ ๑๒-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๖๕	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้าง พช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันธารา ครรุ ศศ. ๒ ๑๒-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๗๐	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้าง คณงานทั่วไป	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑	๙	-	๙	๙	๙	-	-	-	ว่าง ๒๔ ส.ค.๖๘
รวม	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (หลังปรับແຜນ)
เทศบาลตำบลโลยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล) ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> นักบริหารงานทั่วไป ระดับดัน (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าด้วย มีข้อผูกพัน กับ กสต.
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก.ชก. ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก ๑๒-๒-๐๑-๓๙๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๔-๔๗๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	มติ ก.ท.จ. ๒๘ ธ.ค.๖๔
<u>พนักงานช้าง</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<u>กองคลัง</u> นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าด้วย มีข้อผูกพัน กับ กสต.
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าด้วย มีข้อผูกพัน กับ กสต.
นักวิชาการคลัง ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑๒-๐-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คณงานทั่วไป	๑	-	๑	-	-	-	-๑	-	ว่าง ๑ เม.ย. ๖๒
กองช่าง									
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑									
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คณงานทั่วไป	๑	-	๑	-	-	-	-๑	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๔
คณงานเครื่องสูบบ้ำ	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
กองการศึกษา									
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑									
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๙	-	๙	๙	๙	-	-	-	ว่างเดิม มีข้อผูกพัน กับ กสศ.
๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒									
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน</u> ครุ. ศศ. ๒ ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๔	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ครุ. ศศ. ๒ ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๕	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันราช ครุ. ศศ. ๒ ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๐	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คณงานทั่วไป	๙	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๔ ส.ค.๖๔
รวม	๒๙	๒๒	๒๙	๒๙	๒๙	-	-๑	-	

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของพนักงานส่วนห้องถินและลูกจ้าง

ที่จ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

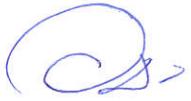
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	รายการ	ตั้งจ่ายปีงบ ๒๕๖๕ เงินรายได้ (บาท)	หมายเหตุ
๑	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน (๑) เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนห้องถิน (๒) เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนห้องถิน) (๓) เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งปลัด เทศบาล ระดับกลาง ค่าตอบแทนรายเดือน	๘,๖๙๙,๒๘๐.๐๐ ๓๐๖,๐๐๐.๐๐ ๔๔,๐๐๐.๐๐	
๒	ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (๑) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (๒) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (๓) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว(ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง)	-	
๓	ค่าตอบแทนที่เป็นสวัสดิการ(ประโยชน์ตอบแทนอื่น) (๑) เงินสวัสดิการสำหรับปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (๒) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือการศึกษาบุตร (๓) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาบุตรข้าราชการลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครู (๔) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (๕) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วย นอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เนพะสำหรับข้าราชการฯ (๖) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการทันตแพทย์ฯ (๗) ค่าเช่าบ้าน (๘) เงินทำวุญข้าราชการ/พนักงานส่วนห้องถินและลูกจ้าง ซึ่งได้รับอัตราจ่ายหรือเงินประจำเดือนมากกว่าเงินประจำเดือนที่ได้รับ (๙) เงินเกียกับศพข้าราชการ/ พนักงานห้องถิน และลูกจ้างซึ่งเงินแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ (๑๐) บำเหน็จลูกจ้างประจำ (๑๑) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ	๑๑๐,๖๐๐.๐๐ -	
	(๑๒) เงินสม补偿กองทุนประกันสังคม (๑๓) เงินสมทบทกของทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนห้องถิน(ก.บ.ท.)	๒๑,๐๐๐.๐๐ ๓๔๑,๓๔๖.๐๐	
	(๑๔) เงินสมทบทกของทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร		

ลำดับ ที่	รายการ	ตั้งจ่ายปีงบ ๒๕๖๔ เงินรายได้ (บาท)	หมายเหตุ
	๑๕) บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติที่ราชการหรือช่วยราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย		
	๑๖) เงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานห้องถิน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๗๔๕,๒๖๐.๐๐	
	๑๗) ทุนการศึกษา		
	๑๘) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด		
	รวมทั้งสิ้น	๑๐,๘๗๙,๕๒๖.๐๐	-
	ยอดตั้งจ่าย	๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
	คิดเป็นร้อยละ	๒๙.๕๑	

(ลงชื่อ) 

(พิรุณ ตุหาโน)
นักวิชาการคลังรักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 

(นายอิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

(ลงชื่อ) 

(นายรังสรรค์ ไชยพูน)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

9. ກារចាប់ໃច្ចូលរបស់រដ្ឋមន្ត្រីរដ្ឋបណ្ឌិតធម្មទេន (កំណប់ប្រចាំថ្ងៃ)

ទ.	ឈ្មោះ	ចំណែក បាន	ចំណែកបានអង្កេយ្យប្រចាំថ្ងៃ	ចំណែកបានអង្កេយ្យប្រចាំថ្ងៃ	គ្រប់គ្រង់		គ្រប់គ្រង់	គ្រប់គ្រង់
					ចំណែក បាន	ចំណែក បានអង្កេយ្យប្រចាំថ្ងៃ		
1	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	កនាល	1	1	511,440	168,000	1	1
	សំណងប៉ឺត (01)							
2	ធម្មនាសំណងប៉ឺតពេជ្រពេជ្របានរឹងរាយរាយក្រោមហ៊ុប្បី	ចុង	1	1	435,720	42,000	1	1
3	ធម្មនាសំណងរាយក្រោមហ៊ុប្បីរាយក្រោមហ៊ុប្បី	ចុង	1	-	393,600	18,000	1	1
4	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	369,480	-	1	1
5	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	349,320	-	1	1
6	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	336,360	-	1	1
7	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	237,600	-	1	1
8	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	222,240	-	1	1
9	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	254,280	-	1	1
	ករណី/សាធារណក្រសួង (04)							
10	ដំណើរការការណ៍ក្រសួង(ដំណើរការការណ៍ក្រសួង)	ចុង	1	-	393,600	42,000	1	1
11	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង(ដំណើរការការណ៍ក្រសួង)	ចុង	1	-	393,600	18,000	1	1
12	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	402,720	-	1	1
13	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	362,640	-	1	1
14	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	323,760	-	1	1
15	ប្រធានបាលសំបីរាងនាមខែក្រុង	ចុក.	1	1	299,640	-	1	1
16	ឯកសារការងារ	គម្រោង	-	1	-	108,000	-	-
17	ឯកសារការងារខែក្រុង	គម្រោង	1	1	311,640	42,000	1	1
18	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង
19	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង
20	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង
21	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង	ឯកសារការងារខែក្រុង

- ตามเงินเดือนพนักงานประจำประจำเดือน พ.ศ.2564 35,400,000.-บาท
 - ตามเงินเดือนพนักงานประจำประจำเดือน พ.ศ.2565 37,000,000.-บาท
 - ภาระในการคืนเงินตามทบทวนบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 ให้ประเมินการใช้เงินตามเก็บแล้วลด 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 (37,000,000.-บาท)

ପାତ୍ରବିଦ୍ୟାକାରୀ

ပရေဂျိမ်ပန္တနီအဂျာဒီယာပဒေ

0

(၁၇)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นและประโยชน์ตอบแทนอื่น (หลักประจำ)

ที่	ชื่อสถานงาน	จำนวน ห้องพักรา ตี้และ ห้องมด ล์	จำนวนเจ้าหน้าที่มีอยู่ปัจจุบัน	อัตราราคาเฉลี่ยต่อว่างวดต่อเดือนช่วงระยะเวลา 3 เข้าทาง	อัตราดอกเบี้ยต่อเดือน	กำไรจากการดำเนินการที่เพิ่มขึ้น(3)		กำไรจากการดำเนินการที่ลดลง(4)		หมายเหตุ									
						เงินเดือน(1)	เงินประจำทึ่งเดือน(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	หมายเหตุ		
1	ปลัดเทศบาลสังกัดบริหารงานพัฒนา(01) สำนักปลัด (01)	กรุง	1	1	511,440	168,000	1	1	1	-	-	-	18,120	19,440	19,560	697,560	717,000	736,560	(42,620)
2	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	ตุน	1	1	435,720	42,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	490,920	504,240	517,560	517,560	(36,310)
3	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ตุน	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	452,460	วางแผน
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	382,560	396,000	409,320	409,320	(30,790)
5	นักพัฒนาชุมชน	เชก.	1	1	349,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	362,640	376,080	389,400	389,400	(29,110)
6	นักจัดการงานทั่วไป	เชก.	1	1	336,360	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	349,320	362,640	376,080	376,080	(28,030)
7	นักพัฒนาชุมชน	เชก.	1	1	237,600	0	1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	8,880	245,280	253,680	262,560	(19,800)
8	นักวิชาการสาธารณสุข	บก.	1	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	245,280	(18,520)
9	นิติกร	บก./ซก.	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	-	0	355,320	12,000	0	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
10	เจ้าหน้าที่บูรณะบ้านเรือนสาธารณะ	เชจ.	1	1	254,280	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	(21,190)
	กอง/สำนักคลัง (04)																		
11	ผู้อำนวยการกองคลัง(บักบริหารงานการคลัง)	ตุน	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	476,460	วางแผน
12	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง(บักบริหารงานการคลัง)	ตุน	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	452,460	วางแผน
13	นักวิชาการคลัง	เชก.	1	1	402,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	416,160	429,240	442,320	442,320	(33,560)
14	นักวิชาการคลังและบัญชี	เชก.	1	1	362,640	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	376,080	389,400	402,720	402,720	(30,220)
15	นักวิชาการตรวจสอบรายการได้	บก.	1	1	323,760	0	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	(26,980)
16	นักวิชาการตรวจสอบรายการจาง	บก.	1	1	299,640	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	311,640	323,760	336,360	336,360	(24,970)
17	คณงาน	-	1	-	108,000	0	1	-	-	-1	-	-	0	0	108,000	0	0	0	(ดูบล็อก 65)
	กอง/สำนักคลัง (05)																		
18	ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง(นักบริหารงานซ่อม)	ตุน	1	1	311,640	42,000	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	365,760	378,360	391,320	391,320	(25,970)

19	นายช่างโยธา	ชช.	1	1	381,120	0	1	1	1	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)
20	นายช่างโยธา พื้นที่งานจราจร	ชช.	1	1	269,880	0	1	1	1	-	-	10,560	10,800	11,040	280,440	291,240	302,280	(22,490)
21	ค่านงาน	-	1	-	108,000	0	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	0	0	(งบยก 65)
22	ค่านงานครึ่งเดือนสูง	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
	กอง/การศึกษาศูนย์และวัสดุในครัวเรือน (08)	ต.ปม.	1	1	396,000	42,000	1	1	1	-	-	13,320	13,320	13,080	451,320	464,640	477,720	(33,000)
23	ผู้อำนวยการศึกษาปั้นคนบริหารงานทางศึกษา	ต.ปม.	1	-	293,600	18,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างดิน
24	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานตรวจสอบศึกษา(ผู้ดูแลห้องสมุดศึกษา)	ต.ปม.	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
25	ครุ	ครศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
26	ครุ	ครศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
27	ครุ	ครศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
	พัฒนาภารกิจ																	
28	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาศึกษา	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
29	ค่านงาน	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)	บก./บก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างดิน
30	นักวิชาการตรวจสอบภายใน																	
(5)	รวม		29	22	7,609,560	390,000	29	28	28	-	-1	262,560	622,560	281,640	8,262,120	8,668,680	8,950,320	
(6)	ประเมินขนาดและเบนช์มาｒคของเมืองเชียงใหม่ 15% (7) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น														1,239,318	1,300,302	1,342,548	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														9,501,438	9,968,982	10,292,868	
	***หมายเหตุ														26.84	26.94	26.49	

-ตามเทศบัญญัติงานประเมินราษฎรประจำปี พ.ศ.2564 35,400,000.-บาท

-ตามเทศบัญญัติงานประเมินราษฎรประจำปี พ.ศ.2565 37,000,000.-บาท

-ขั้นการคำนวณตามเทศบัญญัติงานประเมินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 (37,000,000.-บาท)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 = (37,000,000 X 5%) + 37,000,000 = 38,850,000.-บาท

(นายอภิพันธ์ ศรีกฤษณาธนุร)

ปลัดกระทรวง

(นายรัชธรรมรัตน์ ไชยพุฒ)

นากา

9. ภาระค่าใช้จ่ายเบื้องต้นเดือนและประจำปีของตอบแทนอื่น (หลักปรับหักเงินอุดหนุน)

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน พนักงาน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	ขาดงานทดแทนตามมาตรา ร้อยละ 2 แห่งกฎหมาย		บัตรถูกสักคน เพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น(3)	ค่าใช้จ่ายรวม(4)	หมายเหตุ							
						เงินเดือน (1)	เงินประจํา ตำแหน่ง (2)											
1	บล็อกบูรพา(เน็ตบริหารงานท่อถัง)	กล่อง/กล่อง (01)	1	1	511,440	168,000	1	1	-	18,120	19,440	19,560	697,560	717,000	736,560	(42,620)		
2	หัวหน้าสำนักงานสัสดेशบาลส์(นักบริหารงานท่อถัง)	ต้น	1	1	435,720	42,000	1	1	-	-	-	13,200	13,320	490,920	504,240	517,560	(36,310)	
3	หัวหน้าฝ่ายอาชญากรรมการเงินบริหารงานท่อถัง	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	-	-	-	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	-	-	-	13,080	13,440	382,560	396,000	409,320	(30,790)	
5	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	349,320	0	1	1	-	-	-	13,320	13,440	362,640	376,080	389,400	(29,110)	
6	นักจัดการงานท่อถัง	ชก.	1	1	336,360	0	1	1	-	-	-	12,960	13,320	349,320	362,640	376,080	(28,030)	
7	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	237,600	0	1	1	-	-	-	7,680	8,400	245,280	253,680	262,560	(19,800)	
8	นักวิชาการสารสนเทศ	ปก.	1	1	222,240	0	1	1	-	-	-	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)	
9	นิติกร	ปก./ชก.	-	-	0	0	-	1	1	+1	-	0	355,320	12,000	0	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
10	เจ้าพนักงานบัญชีบัญชีและบรรเทาภาระณภัย	ชก.	1	1	254,280	0	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	(21,190)	
	รวม/สำหรับผู้ดูแล (04)																	
11	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	-	-	-	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม	
12	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบการคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	-	-	-	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม	
13	นักวิชาการคลัง	ชก.	1	1	402,720	0	1	1	-	-	-	13,440	13,080	416,160	429,240	442,320	(33,560)	
14	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	362,640	0	1	1	-	-	-	13,440	13,320	376,080	389,400	402,720	(30,220)	
15	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	1	323,760	0	1	1	-	-	-	12,600	12,960	336,360	349,320	362,640	(26,980)	
16	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	299,640	0	1	1	-	-	-	12,000	12,120	311,640	323,760	336,360	(24,970)	
17	คณานุจัจง	-	1	-	108,000	0	1	-	-	-	-	0	0	108,000	0	0	(ยุบเสีย 65)	
	รวม/สำหรับผู้ดูแล (05)																	
18	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	1	311,640	42,000	1	1	-	-	-	12,120	12,600	365,760	378,360	391,320	(25,970)	
19	นายช่างโยธา	ชก.	1	1	381,120	0	1	1	-	-	-	12,360	12,960	434,400	406,440	419,880	(31,760)	
20	นายช่างโยธา	ชก.	1	1	269,880	0	1	1	-	-	-	10,560	10,800	280,440	291,240	302,280	(22,490)	
21	คณานุจัจง	-	1	-	108,000	0	1	-	-	-	-	0	0	108,000	0	0	(ยุบเสีย 65)	

22	คณานครื่องสูบ้ำ	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0
23	กองกิจการติดตามและวัตถุนิรรม (08)	ต้น	1	1	396,000	42,000	1	1	1	-	-	13,320	13,320	13,080	451,320	464,640	477,720	(33,000)
24	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(เบื้องต้น)รวมการศึกษา	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างติม
25	ครรช.	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	
26	ครรช.	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	
27	ครรช.	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	
	พัฒนาจัง																	
28	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	
29	นักงาน	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	
	งานดูแลรักษาสุขภาพใน (12)	บก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างติม
30	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	(5) รวม	29	22	7,609,560	390,000	29	28	28	-1	-	262,560	622,560	281,640	8,262,120	8,668,680	8,950,320	
(6)	ประเมินภาระเบิกจ่ายของคนเมือง 15%														1,239,318	1,300,302	1,342,548	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายคุกคามทั้งสิ้น														9,501,438	9,968,982	10,292,868	
(8)	ค่าเบี้ยรับรองสัมภาระ 4% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														28.18	28.22	27.75	

***หมายเหตุ

- ค่ามหาทปรบัญชีเบิกจ่ายประจำปี พ.ศ.2564 35,400,000.-บาท

- ค่ามหาทปรบัญชีเบิกจ่ายประจำปี พ.ศ.2565 37,000,000.-บาท

- ฐานการคำนวณตามหาบบัญชีตามราษฎรประจำปี พ.ศ.2566 ให้ประมวลการเพิ่มที่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 (37,000,000.-บาท)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 = (37,000,000 X 5%) + 37,000,000 = 38,850,000.-บาท

(นายอภิพงษ์ ศรีกัจยานุตร)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

(นายรัฐกร ใจฤทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนก

หักเงินยุติหนุน พ.ศ.2565 37,000,000 - 1,678,360 = 35,321,640

ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 จำนวน 35,321,640 บาท = (35,321,640 * 5%) + 35,321,640 = 37,087,722

รายละเอียดการหักเงินอุดหนุน

หักเงินอุดหนุนที่ได้ปรับรัฐธรรมนูญส่วนเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ตั้งด้วยตนบุคคลเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลการ ตามประกาศคณะกรรมการธารรัฐงานบุคคลส่วนห้องเรียน เรื่อง กำหนดรายค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมใน ประชุมนัดอบรมพนักงาน และกำหนดของข้อเสนอ ถูกจ่ายหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ่าย แหล่งเงินจ้าง (ฉบับที่ 2)

- | | | |
|---|--------------|-----|
| 1.เงินเดือนครัวเรือนเด็ก | 993,720.00 | บาท |
| 2.ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภาระกิจ (ผู้มีพักเบรก) | 369,840.00 | บาท |
| 3.เงินค่าครรภ์พนักงานพัฒนาท้อง | 12,000.00 | บาท |
| 4.เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร | 56,800.00 | บาท |
| 5.เงินวิทยฐานะ | 126,000.00 | บาท |
| 6.ค่าตอบแทนพนักงานครรภ์องครุบนา | 108,000.00 | บาท |
| 7.เงินค่าครรภ์พนักงานครรภ์องครุบนา | 12,000.00 | บาท |
| รวมทั้งสิ้น | 1,678,360.00 | บาท |

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาล

(นายรังสรรค์ ไชยพูล)
นายกเทศมนตรีตำบลโค่นกร

11. บัญชีแสดงจัดคงสต็อกสำหรับการกำหนดเดือนพัฒนาในส่วนราชการ (ก่อนปรับ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบยศตราภารังช์ตามที่มี		กรอบยศตราภารังช์ใหม่		เงินเดือน	เงินประจําจัดทำหนังสือ
			การศึกษา	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน		
1	นายอภิพงษ์ ศรีกฤดาภรณ์ชัย	น.ส.	เข้าชั้นต่อไปจนถึง	ตําแหน่ง	ตําแหน่ง	ตําแหน่ง	เงินประจํา	เงินประจําจัดทำหนังสือ
2	นางนภา บุญเรือง	ร.ส.ม.	12-2-00-1101-001 บัลลังก์สถาบันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ก.กลาง	12-2-00-1101-001 บัลลังก์สถาบันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ก.กลาง	511,440	84,000
3			12-2-01-2101-001 หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	12-2-01-2101-001 หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	(42,620 × 12)	(7,000 × 12)
4	นางสาวโภสพิช จอมป้อม	ร.ส.ม.	12-2-01-3103-001 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	12-2-01-3103-001 นักวิเคราะห์ที่มีภาระและแผน	ชก.	393,600	18,000
5	นางสาวเบลเยี่ยร ก้าวย่าง	ร.ส.ม.	12-2-01-3801-001 นักพัฒนาชุมชน	ชก.	12-2-01-3801-001 นักพัฒนาชุมชน	ชก.	369,480	-
6	นางสาวธนิรรัตน์ ประพา	ร.ส.ว.	12-2-01-3101-001 ผู้อธิการงานพัฒนา	ชก.	12-2-01-3101-001 ผู้อธิการงานพัฒนา	ชก.	(29,110 × 12)	-
7	นางสาวอรุวรรณ วงศ์ศรี	ร.ส.ว.	12-2-01-3102-001 นักทรัพยากรบุคคล	บก.	12-2-01-3102-001 นักทรัพยากรบุคคล	บก.	(28,030 × 12)	-
8	นางสาวปาณิชตร เหล็กกล้า	ส.ว.ล.	12-2-01-3601-001 นักวิชาการสารสนเทศ	บก.	12-2-01-3601-001 นักวิชาการสารสนเทศ	บก.	(19,800 × 12)	-
9	นายศรัณยพงษ์ วรรณะเมธี	ป.วช.	12-2-01-4805-001 เจ้าหน้าที่บัญชีและบรรเทาสาธารณูป	ชก.	12-2-01-4805-001 เจ้าหน้าที่บัญชีและบรรเทาสาธารณูป	ชก.	(18,520 × 12)	-
10			12-2-04-2102-001 ผู้อำนวยการกองศิลป์	ต้น	12-2-04-2102-001 ผู้อำนวยการกองศิลป์	ต้น	393,600	42,000
11			12-2-04-2102-002 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศิลป์	ต้น	12-2-04-2102-002 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศิลป์	ต้น	(3,500 × 12)	(435,600
12	จ่าเอกพิรุณ ตุลโนน	บ.ร.ส.ว.	12-2-04-3202-001 นักวิชาการศิลป์	ชก.	12-2-04-3202-001 นักวิชาการศิลป์	ชก.	(1,500 × 12)	(411,600
13	นางสาวกานต์พิชา พุ่มรัตน์พันธ์	บ.ร.ส.ว.	12-2-04-3201-001 นักวิชาการเรียนและบัญชี	ชก.	12-2-04-3201-001 นักวิชาการเรียนและบัญชี	ชก.	(33,560 × 12)	-
14	นางสาวอนุจนา วงศ์เมืองมา	บ.ร.ส.ว.	12-2-04-3203-001 นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	12-2-04-3203-001 นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	(30,220 × 12)	-
							(26,980 × 12)	323,760
								323,760

15	นางสาวอรagna ท่องสกุล	บ.ธ.!	12-2-04-3104-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	12-2-04-3104-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	299,640 (24,970 x 12)	-	-	299,640
16		-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)	108,000
17	นายบรรจง มหาเวลาศ	ว.ศ.!	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง (นักบริหารงานซ่อมบำรุง)	ต้น	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง (นักบริหารงานซ่อมบำรุง)	ต้น	311,640 (25,970 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	353,640
18	นายพิมานร์ สุทธิวงศ์	อาช.บ.	12-2-05-4701-001	นายช่างปืนช่าง	ชก.	12-2-05-4701-001	นายช่างปืนช่าง	ชก.	381,120 (31,760 x 12)	-	-	381,120
19	นายกรตติ ศรีดา	อาช.บ.	12-2-05-4701-002	นายช่างปืนช่าง	ชก.	12-2-05-4701-002	นายช่างปืนช่าง	ชก.	269,880 (22,490 x 12)	-	-	269,880
20		-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)	108,000
21	นายอ่อน ปิตโต	ปปส.	-	คณงานเครื่องสูบบุหรี่	-	คณงานเครื่องสูบบุหรี่	-	-	-	-	-	-
22	นางประชุม เก็บนาฯ	ร.ม.	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	438,000
23		-	12-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	12-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (ค่าตอบแทนเงินเดือน) (1,500 x 12)	18,000 (ค่าตอบแทนเงินเดือน) (1,500 x 12)	-	(ว่างเต็ม) 411,600
24	นง.พัชรา ทัศสุม	ศก.	12-2-08-6600-068	ครร.	ศก.2	12-2-08-6600-068	ครร.	ศก.2	-	-	-	-
25	นางสุภกานต์ ปันโนดี	ศก.	12-2-08-6600-069	ครร.	ศก.2	12-2-08-6600-069	ครร.	ศก.2	-	-	-	-
26	นางอนงค์ ยานสมุทร	ศก.	12-2-08-6600-070	ครร.	ศก.2	12-2-08-6600-070	ครร.	ศก.2	-	-	-	-
27	นางสาวจิรารณี ยอดผ่านเมือง	ศบ.	-	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-
28	นางพิพพากรรณ์ ลักษณ์	ปปส.	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
29		12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	บก./ชก.	12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	บก./ชก.	355,320 (ค่าตอบแทนเงินเดือน)	-	-	ว่างเต็ม	355,320

(นายอ่อน พงษ์ ศรีกัลย์ยุทธ)

ปลัดเทศบาล

(นายรัตต์สุรศร์ ใจหยุด)

นายกฯ ชุมชนตรีตามโภย ก