



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๗๘๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก และบุคคลภายนอกองค์กร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก ได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ การส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโยนก ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนดีเด่น และจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

เพื่อให้การดำเนินงานของโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงใคร่ขออนุมัติจัดโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอรรรณ วงศ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางนภา บุญน้อม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจำเริญ ปันดอน)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก



โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานจ้างของของเทศบาลตำบลโยนก และบุคคลภายนอกองค์กร
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑ ชื่อโครงการ โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก และบุคคลภายนอกองค์กร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลต้นแบบภายนอกองค์กร เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบแนวทางที่ดี เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีต่อประชาชน

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยยกย่องบุคคลต้นแบบให้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลภายนอกองค์กร มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกที่ควรอย่างเหมาะสม เกิดความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ที่ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติอันดีให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน ได้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. มีมาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศยกย่องชื่อกับสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการดีปฏิบัติ

๕.การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานการให้บริการที่ดี โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวในการพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น โดยมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้พลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖.การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ ให้ความรู้และความเข้าใจ ในการกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น การจัดทำโปสเตอร์ การติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับประชาสัมพันธ์ วิทยุทัศน์ เป็นต้น

๗.การศึกษาดูงาน การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น และสามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานตนเอง จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวเองของเจ้าหน้าที่

๘.การนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลโยนกเห็นความสำคัญหลักคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก และบุคคลภายนอกองค์กร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ผู้ที่คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร เป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เขียนขออนุมัติโครงการ/วางแผนการดำเนินโครงการ

๕.๒ วางหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก

๕.๓ จัดประชุมพนักงานเพื่อคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยวิธีการโหวตแบบลับและแจ้งผลโหวตในที่ประชุม

๕.๔ จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องขเดชู่เกียรติและปิดประกาศผลการคัดเลือกมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับการยกย่อง และติดแสดงไว้ที่ป้ายข่าวสารพนักงาน ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโยนก

๕.๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโยนก

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโยนก


๘.หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ


งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก

๙.การติดตามและประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอรรรรณ วงศ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางนภา บุญนอม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจำเรญ ปันดอน)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก



ประกาศเทศบาลตำบลโยนก

เรื่อง รายชื่อบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลตำบลโยนกได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลโยนก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก เกิดความภาคภูมิใจ ได้รับ
เชิดชูเกียรติ เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น จะส่งผลดีต่อภาพรวมขององค์กร โดยจัดให้มีการ
ประชุมและคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ดีเด่นเป็นรายปีงบประมาณ นั้น

บัดนี้ จากการประชุมพนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ ได้ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงาน
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
นั้น ได้แก่

๑. นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
 ๒. จำเอกพิรุณ ตุทานัน ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจำเริญ ปันดอน)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

(นายจำเริญ ปันตอน)



ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นประธานสภาเทศบาลตำบลโยนก และบุคคลภายนอกองค์การ
ทางสาธารณสุขของหน่วยงานพิเศษที่กรมการสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน
ถูกจ้างประจำ พนักงานเทศบาล อธิบดีกรมการสาธารณสุขเมืองน่าน
เป็นผู้มีสิทธิในการปฏิบัติราชการและเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

เทศบาลตำบลโยนก





เทศบาลตำบลโยนก มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอภิพงษ์ ศรีกลิ่นยามบุตร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ตามโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาประจำปีของเทศบาลตำบลโยนก และบุคคลภายนอกองค์กร
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

8.

(นายจำเริญ ปันตอน)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก