



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔)

รอบปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลไผ่หมก

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ	๑
โครงสร้างส่วนราชการ	๒
อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ	๔
ผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	๗
ผังโครงสร้างส่วนราชการที่เป็นส่วนราชการจำเป็น	๘
บัญชีสรุปการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑๓
บัญชีสรุปโครงสร้างส่วนราชการ	๑๔
กรอบอัตรากำลัง (ข้อ๘)	๑๕
ภาระค่าใช้จ่าย (ข้อ๙)	๑๗
บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง (ข้อ๑๑)	๑๙
ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๒๑
รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	
มติ ก.ท.จ.เชียงราย การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	



ประกาศ เทศบาลตำบลโยนก

เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการ
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

.....

ตามที่เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้มีการประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในเทศบาลตำบลโยนก เป็นไปตามความในข้อ ๒๕๓ และข้อ ๒๕๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในและอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโยนก รายละเอียดปรากฏตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในและอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

โครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งงานภายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
(แนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลโยนก ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๑.สำนักงานปลัดเทศบาล</u> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม -งานนโยบายและแผน -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน <u>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</u> -งานบริหารทั่วไป -งานการเจ้าหน้าที่ -งานส่งเสริมการเกษตร	<u>๑.สำนักงานปลัดเทศบาล</u> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน* -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -งานนิติการ** <u>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</u> -งานบริหารงานทั่วไป* -งานการเจ้าหน้าที่ -งานส่งเสริมการเกษตร	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ *เปลี่ยนชื่องานให้สอดคล้อง กับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล
<u>๒.กองคลัง</u> <u>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	<u>๒.กองคลัง</u> <u>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> -งานบริหารงานคลัง** -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนารายได้* -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน* -งานพัสดุและทรัพย์สิน** -งานบำเหน็จ บำนาญ** -งานบริหารงานทั่วไป**	<u>กองคลัง</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ *เปลี่ยนชื่องานให้สอดคล้อง กับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล
<u>๓.กองช่าง</u> -งานสำรวจ ออกแบบ ก่อสร้างและควบคุม อาคาร	<u>๓.กองช่าง</u> -งานแบบแผนและก่อสร้าง** -งานควบคุมอาคาร** -งานผังเมือง** -งานสาธารณูปโภค** -งานการโยธา** -งานสำรวจและออกแบบ** -งานบริหารงานทั่วไป**	<u>กองช่าง</u> กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล

<u>๔.กองการศึกษา</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	<u>๔.กองการศึกษา</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ** -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน** -งานบริหารงานทั่วไป**	<u>กองการศึกษา</u> กำหนดชื่องานตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
<u>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> -งานตรวจสอบภายใน	<u>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> -งานตรวจสอบภายใน	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> กำหนดชื่องานตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ

(ลงชื่อ)



(นายรังสรรค์ ไชยพุด)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

บัญชีกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโยนก ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่	กอง/ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาลงานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขาธิการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวินัย งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชนงานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีกำหนดให้เป็นหน้าที่กอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล	
๒	กองคลัง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาลงานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขาธิการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชนงานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีกำหนดให้เป็นหน้าที่กอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล	

ที่	กอง/ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
๓	กองช่าง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติ โครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แห่ล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติ การผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประกอบงานเกี่ยวกับงานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๔	กองการศึกษา	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบ การศึกษา และการศึกษาดำรงตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษานักเรียน งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน งานพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก งานส่งเสริม สวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีนี้ยังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

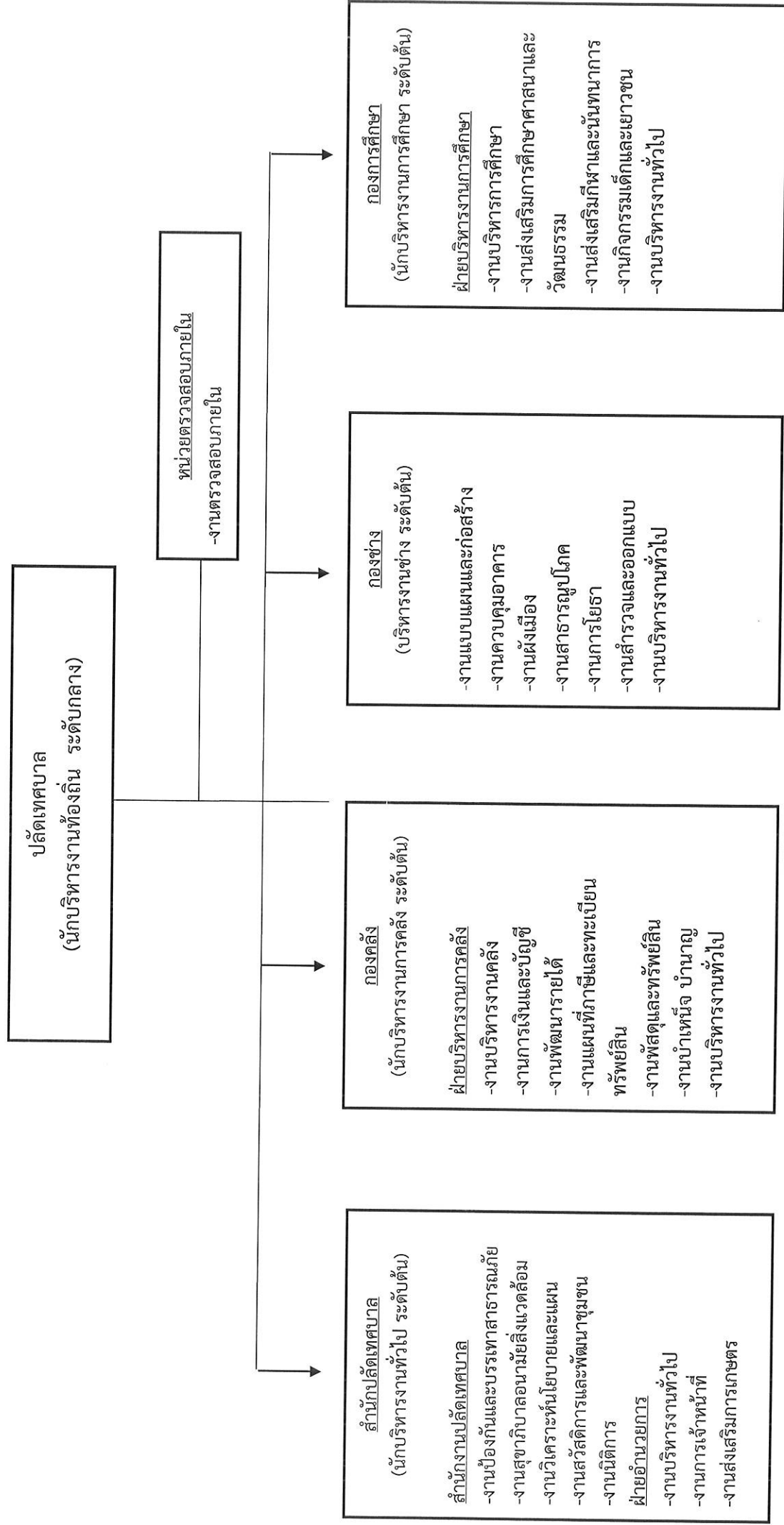
ที่	กอง/ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์ของเทศบาล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประหยัด คำนึงค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

(ลงชื่อ)

 (นายรังสรรค์ ไชยพัฒน์)
 นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ผังแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ผังโครงสร้างกรอบอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
สำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑ อัตรา)

ฝ่ายอำนวยการ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง ๑)

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่าง ๑ อัตรา)
- เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑ อัตรา)

ประเภท	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	ทั่วไป ระดับ อาวุโส	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ พิเศษ	วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง
จำนวน	-	๑	-	๑	๔	-	-	๒	-	-	-	-	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังสำนักงาน
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)(ว่าง ๑)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๑)

- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑ อัตรา)
- พนักงานจ้างทั่วไป (ว่าง ๑)

ประเภท	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ งาน	ทั่วไป ระดับ อาวุโส	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญ การพิเศษ	วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๔	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๑

๒๓

โครงสร้างกรอบอัตราค่าจ้างกองช่าง
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

กองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑ อัตรา)

- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๒ อัตรา)
- พนักงานจ้างทั่วไป (ว่าง ๑)
- คนงานเครื่องสูบน้ำ (๑ อัตรา)

ประเภท	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ งาน	ทั่วไป ระดับ อาวุโส	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญ พิเศษ	วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน		๒	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒

โครงสร้างกรอบอัตราค่าจ้างกองการศึกษา
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
กองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (๑ อัตรา)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง ๑)

- ครู คศ.๒ (๓ อัตรา)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ อัตรา)
- พนักงานจ้างทั่วไป (๑ อัตรา)

ประเภท	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญ การ	วิชาการ ระดับ ชำนาญ การพิเศษ	วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๑	๑

ประเภท	ค.ศ.๑	ค.ศ.๒	ค.ศ.๓
จำนวน	-	๓	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังหน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
หน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑ อัตรา)

- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่าง ๑)

ประเภท	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	วิชาการ ระดับ ชำนาญ การ	วิชาการ ระดับ ชำนาญ พิเศษ	วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-

สรุปตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม
ในแผนอัตรากำลัง ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลโยนก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑.หน่วยตรวจสอบภายใน

-งานตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

- ๑.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๕.๙๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
- ๒.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๕.๕๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
- ๓.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๕.๐๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวอรรณ วงศ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

บัญชีสรุปโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ/หน่วย ตามโครงสร้าง (เดิม)	ส่วนราชการ/หน่วย ตามโครงสร้าง (ใหม่)	เปลี่ยนชื่อฝ่าย		กำหนดชื่องานในโครงสร้าง	คชจ.บุคคลใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.ชร
				ชื่อฝ่ายเดิม	ชื่อฝ่ายใหม่			
๑	เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	๑.สำนักงานปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	๑.สำนักงานปลัดเทศบาล (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) ๒.กองคลัง (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) ๓.กองช่าง (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) ๔.กองการศึกษา (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) ๕.หน่วยตรวจสอบภายใน -กำหนดตำแหน่งเพิ่ม (นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.)	-	-	กำหนดชื่องานในโครงสร้าง ถูกต้อง	๒๕.๙๕	



(ลงชื่อ)

(นางสาวอรรณ วงศ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายอภิพงษ์ ศรีภักย์บุตร)

ปลัดเทศบาล

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)</u> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง การสรรหา ก.ท. (ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๑-๔๗๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ มี.ย. ๖๔
<u>พนักงานจ้าง</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<u>กองคลัง (๐๔)</u> นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๓
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง การสรรหา ก.ท. (ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
นักวิชาการคลัง ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ เม.ย. ๖๒
<u>กองช่าง (๐๕)</u> นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง) ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๒	๑	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๔
<u>กองการศึกษา (๐๘)</u> นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง การสรรหา ก.ท. (ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันธาตุ ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง มติ ก.ท.จ. ๘/๒๕๖๔ ลว ๒๔ ส.ค.๖๔
รวม	๒๘	๒๑	๒๙	๒๙	๒๙	๑	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566
1	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	511,440	168,000	1	1	1	-	-	-	18,120	19,440	19,560	697,560	717,000	736,560
2	สำนักปลัด (01)																	
2	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	435,720	42,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560
3	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	369,480	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320
5	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	349,320	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400
6	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	336,360	-	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080
7	นักทรัพยากรบุคคล	ปจ.	1	1	237,600	-	1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	8,880	245,280	253,680	262,560
8	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320
9	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	1	1	254,280	-	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840
	กอง/สำนัก (04)																	
10	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460
11	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460
12	นักวิชาการคลัง	ชก.	1	1	402,720	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320
13	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	362,640	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720
14	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	1	1	323,760	-	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640
15	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	299,640	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	12,600	311,640	323,760	336,360
	พนักงานจ้าง																	
16	คนงาน	-	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000
	กอง/สำนัก (05)																	
17	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	311,640	42,000	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	365,760	378,360	391,320

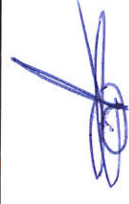
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมอื่นๆ	
1	นายอภิพงษ์ ศรีกลายบุตร	น.ม.	12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	511,440 (42,620 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	679,440
2	นางนภา บุญน้อม	ร.ม.	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	435,720 (36,310 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	477,720
3			12-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	12-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม)
4	นางสาวโสพิศ จอมป้อ	ร.ม.	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	369,480 (30,790 x 12)	-	-	369,480
5	นางสาวเปลาวะเชียร กังยาง	ร.ม.	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	349,320 (29,110 x 12)	-	-	349,320
6	นางสาวธรรณ์ โปราหา	ร.ม.	12-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	12-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	336,360 (28,030 x 12)	-	-	336,360
7	นางสาวอรอรณ วงศ์ศรี	ร.ม.	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	237,600 (19,800 x 12)	-	-	237,600
8			12-2-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.ชก.	12-2-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
9	นายศรัณยพงศ์ วรรณสมัย	ปวช.	12-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	12-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	254,280 (21,190 x 12)	-	-	254,280
10			12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500 x 12)	-	(ว่างเดิม)
11			12-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	12-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเดิม)
12	จำเอกพิรุณ ตูพาน	บ.ธ.ม.	12-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชก.	12-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชก.	402,720 (33,560 x 12)	-	-	402,720
13	นางสาวกานต์พิชา พึ่งสิริสัมพันธ์	บ.ธ.บ.	12-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	12-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	362,640 (30,220 x 12)	-	-	362,640

14	นางกาญจนา วงศ์เมืองมา	บ.ธ.บ.	12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	323,760 (26,980 x 12)	-	-	323,760
15	นางสาวอรอนงค์ ทองเสรี	บ.ธ.ม.	12-2-04-3104-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	12-2-04-3104-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	299,640 (24,970 x 12)	-	-	299,640
16			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-	(ว่างเต็ม) 108,000
17	นายบรรจบ มาลาวิลาศ	ว.ศ.ม.	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	311,640 (25,970 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	353,640
18	นายทินกรณ์ สุทธิหลวง	วท.บ.	12-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	12-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	381,120 (31,760 x 12)	-	-	381,120
19	นายภราดร ศรีตา	วท.บ.	12-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	12-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	269,880 (22,490 x 12)	-	-	269,880
20			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-	(ว่างเต็ม) 108,000
21	นายอรันต์ ปิตโต	ปวส.	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	-	-	-
22	นางประคอง เก่งขนาด	ร.ม.	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	396,000 (33,000 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	438,000
23			12-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	12-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	(ว่างเต็ม) 411,600
24	นางกัทธา ทัดิสม	ค.ม.	12-2-08-6600-068	ครู	คศ.2	12-2-08-6600-068	ครู	คศ.2	-	-	-	-
25	นางสุภาวดี ปิตโต	ค.ม.	12-2-08-6600-069	ครู	คศ.2	12-2-08-6600-069	ครู	คศ.2	-	-	-	-
26	นางอนงค์ ยาสมุทร	ค.บ.	12-2-08-6600-070	ครู	คศ.2	12-2-08-6600-070	ครู	คศ.2	-	-	-	-
27	นางสาวจิราณี ยอดผ่านเมือง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-
28	นางทิพพารณ์ ลาพิงค์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-
29			12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(กำหนดเพิ่ม) 355,320



(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาล



(นายรังสรรค์ ไชยพุ่ม)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก



ประกาศ เทศบาลตำบลโยนก

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

.....

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโยนก ครบระยะเวลา การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕๓ และข้อ ๒๕๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย และในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการประกาศโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งงานภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ของเทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ปรับปรุงครั้งที่ ๑

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโยนก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายรังสรรค์ ไชยพุดม	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒.นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.นางนภา บุญน้อม	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.นางประคอง เกื้อนาค	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕.นายบรรจบ มาลาวิลาส	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.จำเริญพิรุณ ตูทาน	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗.นางสาวอรรณ วงศ์ศรี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร

-ปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโยนก ที่ ๔๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และคำสั่งเทศบาลตำบลโยนก ที่ ๓๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) มอบให้นักทรัพยากรบุคคลเป็นคนชี้แจงรายละเอียดให้กับคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง๓ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ทราบ

นางสาวอรรณ วงศ์ศรี

-นักทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑.รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามหนังสือสั่งการ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งแผนได้ผ่านความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศใช้แผน ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.การดำเนินการจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ เรื่องประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

-งานตามโครงสร้างส่วนราชการปัจจุบันของเทศบาลตำบลโยนก ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน
๑.สำนักงานปลัดเทศบาล -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม -งานนโยบายและแผน -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานบริหารทั่วไป -งานการเจ้าหน้าที่ -งานส่งเสริมการเกษตร ๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓.กองช่าง -งานสำรวจ ออกแบบ ก่อสร้างและควบคุมอาคาร ๔.กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๕.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน

- การกำหนดฝ่าย ต้องมีสายปฏิบัติอย่างน้อย ๒ อัตรา (ไม่รวมพนักงานจ้าง)
- การกำหนดกลุ่มงาน สามารถกำหนดได้ โดยไม่ต้องกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ไม่คิดภาระค่าใช้จ่าย โดยมีหลักเกณฑ์ คือ ในกลุ่มงานนั้น ต้องสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๒ อัตรา (ไม่รวมพนักงานจ้าง)

นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร

- ปลัดเทศบาล ตามประกาศหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) จะกำหนด ส่วนราชการ ฝ่าย กลุ่มงาน งานเพิ่มหรือไม่ คณะกรรมการที่มีความเห็นจะเพิ่มหรือไม่ ในส่วนขอส่วนราชการใหม่ ปลัดเทศบาลขอเสนอคงส่วนราชการเดิม ที่มีอยู่ โดยไม่เปิดส่วนราชการ ฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งเทศบาล ตำบลโยนก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ส่วนรายละเอียดภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการ ทบทวน ดูภารกิจตามอำนาจหน้าที่ งานภารกิจที่ต้องมีภาระงานกำหนดใหม่ตามหนังสือมท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

นางนภา บุญน้อม

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ในส่วนงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนัก ปลัดเทศบาลซึ่งมีชื่องานที่มีการเปลี่ยนแปลงตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และขอเพิ่มงานดังนี้

- ๑.จากชื่องานเดิม งานนโยบายและแผน ขอใช้ชื่องานใหม่
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๒.จากชื่องานเดิม งานบริหารทั่วไป ขอใช้ชื่องานใหม่ งานบริหารงานทั่วไป
- ๓.งานนิติการ

จำเอกพิรุณ ตูหาโน

- นักวิชาการคลัง ในส่วนงานตามอำนาจหน้าที่ของกองคลัง ขอเพิ่มงาน ดังนี้

- ๑.จากชื่องานเดิม งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ขอใช้ชื่องานใหม่
งานพัฒนารายได้
- ๒.จากชื่องานเดิม งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ขอใช้ชื่องานใหม่
งานพัสดุและทรัพย์สิน
- ๓.งานบริหารงานคลัง
- ๔.งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๕.งานบำเหน็จ บำนาญ
- ๖.งานบริหารงานทั่วไป

นายบรรจบ มาลาวิลาศ

- ผู้อำนวยการกองช่าง ในส่วนงานตามอำนาจหน้าที่ของกองช่างขอเพิ่มงานดังนี้
- ๑.จากชื่องานเดิม งานสำรวจ ออกแบบ ก่อสร้างและควบคุมอาคาร ขอใช้ชื่อ
งานใหม่ งานสำรวจและออกแบบ
- ๒.งานแบบแผนและก่อสร้าง

- นางประคอง เกื้อนาค
- นางอภิพงษ์ ศรีกล้าธนบุตร
- นิติที่ประชุม
- ๓.งานควบคุมอาคาร
- ๔.งานผังเมือง
- ๕.งานสาธารณสุขโรค
- ๖.งานการโยธา
- ๗.งานบริหารงานทั่วไป
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ในส่วนงานตามอำนาจหน้าที่ของกองการศึกษา
ขอเพิ่มงาน ดังนี้
- ๑.งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- ๒.งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- ๓.งานบริหารงานทั่วไป
- ปลัดเทศบาล คณะกรรมการฯท่านใด มีความเห็นเสนอเพิ่มเติมหรือไม่
-ไม่มีท่านใดเสนอ ขอมติที่ประชุม
- มีมติเห็นชอบเอกฉันท์ เห็นชอบการใช้ชื่องานตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๒/ว
๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

ตารางแสดงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักงานปลัดเทศบาล -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม -งานนโยบายและแผน -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานบริหารทั่วไป -งานการเจ้าหน้าที่ -งานส่งเสริมการเกษตร	๑.สำนักงานปลัดเทศบาล -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน* -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -งานนิติการ** ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานบริหารงานทั่วไป* -งานการเจ้าหน้าที่ -งานส่งเสริมการเกษตร	สำนักงานปลัดเทศบาล กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสำนักงาน และระดับ *เปลี่ยนชื่องานให้สอดคล้อง กับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล
๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานบริหารงานคลัง** -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนารายได้*	สำนักงานปลัดเทศบาล กำหนดชื่องาน ตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสำนักงาน และระดับ *เปลี่ยนชื่องานให้สอดคล้อง กับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน

	-งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน* -งานพัสดุและทรัพย์สิน** -งานบำเหน็จ บำนาญ** -งานบริหารงานทั่วไป**	ราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
<u>๓.กองช่าง</u> -งานสำรวจ ออกแบบ ก่อสร้างและควบคุมอาคาร	<u>๓.กองช่าง</u> -งานแบบแผนและก่อสร้าง** -งานควบคุมอาคาร** -งานผังเมือง** -งานสาธารณูปโภค** -งานการโยธา** -งานสำรวจและออกแบบ** -งานบริหารงานทั่วไป**	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> กำหนดชื่องานตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสถานงาน และระดับ *เปลี่ยนชื่องานให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
<u>๔.กองการศึกษา</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	<u>๔.กองการศึกษา</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ** -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน** -งานบริหารงานทั่วไป**	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> กำหนดชื่องานตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสถานงาน และระดับ **เพิ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
<u>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> -งานตรวจสอบภายใน	<u>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> -งานตรวจสอบภายใน	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> กำหนดชื่องานตามชื่อส่วนราชการ ชื่อสถานงาน และระดับ

นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร

-ปลัดเทศบาล กรอบอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโยนก มอบหมายให้ นักทรัพยากรบุคคล แจ้งรายละเอียด และแจ้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

นางสาวอรรณพ วงศ์ศรี

นักทรัพยากรบุคคล กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของ
เทศบาลตำบลโยนก มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)</u> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา ก.ท. (ว่าง เดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๑-๔๗๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ มิ.ย.๖๔

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>พนักงานจ้าง</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	
กองคลัง (๐๔) นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๓
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง การสรรหา ก.ท. (ว่าง เดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
นักวิชาการคลัง ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ เม.ย. ๖๒
กองช่าง (๐๕) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง) ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๒	๑	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ เม.ย. ๖๔

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา (๐๘) นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา ก.ท. (ว่าง เดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันธาตุ ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	๒๘	๒๑	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	-	

-บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง

-อำนาจการท้องถิ่น ๑.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น

๒.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น ว่าง

๓.ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ว่าง

๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น ว่าง

๕.ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น

๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น

๗.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น ว่าง

-ประเภทอำนาจการ ๗ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๓ อัตรา ว่าง ๔ อัตรา

-ประเภทวิชาการ ๙ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๘ อัตราว่าง ๑ อัตรา
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
-ประเภททั่วไป ๓ อัตรา มีคนครองทุกตำแหน่ง ไม่มีตำแหน่งว่าง
-ครู ค.ศ.๒ ๓ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๓ อัตรา ไม่มีตำแหน่งว่าง
-พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา ไม่มีตำแหน่งว่าง
-พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตราว่าง ๒ อัตรา
ตำแหน่งคนงาน

-รวม จำนวน ๒๘ อัตรา มีคนครอง ๒๑ อัตราว่าง ๗ อัตรา

-ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๑.ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๐

๒.ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๐

๓.ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๘

นายอภิพงษ์ ศรีกลิ่นบุตร

-ปลัดเทศบาล คณะกรรมการฯ ท่านใด มีความเห็นเสนอเพิ่มเติมหรือไม่

-ปลัดเทศบาล ในส่วนงานตรวจสอบภายใน ซึ่งไม่มีตำแหน่ง นักวิชาการ

ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ ผมขอเสนอ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ

ตรวจสอบภายใน เพิ่ม ๑ อัตรา ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลโยนก มอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล แจงรายละเอียดและ

แจ้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพิ่มเติม

นางสาวอรรณณ วงศ์ศรี

นักทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่ม ๑ อัตรา ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-

๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโยนก และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน

บุคคล ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

๑.ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๕

๒.ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๑

๓.ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๗

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑) นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ การสรรหา ก.ท. (ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๑-๔๗๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ มี.ย.๖๔
พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	
กองคลัง (๐๔) นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๓
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง) ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ การสรรหา ก.ท. (ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
นักวิชาการคลัง ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	คน ครอง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ เม.ย. ๖๒
กองช่าง (๐๕) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง) ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๒	๑	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๔
กองการศึกษา (๐๘) นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหา ก.ท. (ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๖๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันธาตุ ครู คศ. ๒	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๒๘	๒๑	๒๙	๒๙	๒๙	+๑	-	-	

นายรังสรรค์ ไชยพัฒน์

มติที่ประชุม

ปิดประชุม

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก ตามข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ คณะกรรมการท่านอื่น มีความเห็น เสนอเพิ่มเติมหรือไม่
-ไม่มีท่านใดเสนอ ขอมติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ไม่กำหนดส่วนราชการเพิ่มใหม่ ไม่กำหนดฝ่าย ไม่กำหนดหัวหน้ากลุ่มงานเพิ่ม และกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน เพิ่ม ๑ อัตรา

-มอบหมายนักทรัพยากรบุคคล ไปจัดทำเอกสารส่วนที่เกี่ยวข้องของแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ส่งขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้ต่อไป
๑๕.๔๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นางสาวอรรณ วงศ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางนภา บุญน้อม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอภิพงษ์ ศรีگیลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรังสรรค์ ไชยพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

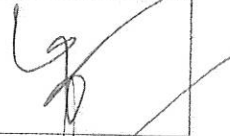
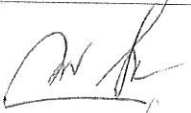
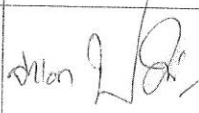
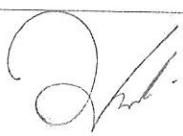
รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ปรับปรุงครั้งที่ ๑

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโยนก

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายรังสรรค์ ไชยพุด	นายกเทศมนตรีตำบลโยนก	ประธาน กรรมการ	
๒	นายอภิพงษ์ ศรีกล้วยามบุตร	ปลัดเทศบาลตำบลโยนก	กรรมการ	
๓	นางนภา บุญน้อม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	
๔	นางประคอง เก่งนาค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	
๕	นายบรรจบ มาลาวิลาศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๖	จำเริญพิรุณ ตูหาโน	นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๗	นางสาวอรรณณ วงศ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๗๘๐๑/

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

เรียน คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ตามที่ ได้มีคำสั่ง เทศบาลตำบลโยนก ที่ ๓๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ได้แต่งตั้งท่านเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยมีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโยนก โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน ราชการต่างๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบริหารงานบุคคล นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ของเทศบาลตำบลโยนกเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม คณะทำงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันพุธ ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาล ตำบลโยนก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ

(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

- ทราบ

(นางนภา บุญน้อม)

- ทราบ

(นางประคอง เกื้อนาค)

- ทราบ

(นายบรรจบ มาลาวิลาศ)

- ทราบ

(จำเอกพิรุณ ตูทาน)

- ทราบ

(นางสาวอรรณณ วงศ์ศรี)



คำสั่งเทศบาลตำบลโยนก

ที่ ๓๑๙/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโยนก

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือของกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ได้แจ้ง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลโยนก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโยนก ดังนี้

๑.นายรังสรรค์ ไชยพุด	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโยนก ประธานกรรมการ	
๒.นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.นางนภา บุญน้อม	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.นางประคอง เก็บนาค	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕.นายบรรจบ มาลาวิลาส	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.จำเริญพิรุณ ตูหาโน	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗.นางสาวอรรณพ วงศ์ศรี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ เป็นผู้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จัดทำแผน
อัตรากำลัง ทุกระยะเวลา ๓ ปี วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลโยนก
กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามขนาดและภารกิจของเทศบาล กำหนดตำแหน่งที่ต้องการจำนวน
และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
เพื่อไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ จัดทำคณลงกรอบโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายรังสรรค์ ไชยพุด)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๙๐๘๓๒



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่”

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ขอแจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส สุวรรณกิจ)

ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘

20. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับเทศบาล

มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล จำนวน 73 แห่ง ประกอบด้วย

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ/หน่วย ตามโครงสร้าง(เดิม)	ส่วนราชการ/หน่วย ตามโครงสร้าง(ใหม่)	เปลี่ยนชื่อฝ่าย		กำหนดชื่องาน ในโครงสร้าง	คงอยู่/ลด/เพิ่ม คำสั่ง 3 ปี (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ 8/2564
				ชื่อฝ่ายเดิม	ชื่อฝ่ายใหม่			
1	ทน. เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย	1.สำนักงานเทศบาล (1) ฝ่ายอำนวยการ (2) ฝ่ายปกครอง (3) ฝ่ายทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน (4) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1.สำนักงานเทศบาล (1) ฝ่ายอำนวยการ (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) (2) ฝ่ายปกครอง (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) (3) ฝ่ายทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) (4) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) ***ย้ายงานนิติการ จากกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณให้สอดคล้องกับ ชื่องานในบัญชีโครงสร้างฯ (5) กลุ่มงานนิติการ - หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ - (นิติกรชำนาญการพิเศษ) - นิติกร (ป.ก/ช.ก.) จำนวน 4 อัตรา (มีอยู่เดิม) - เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง.) (มีอยู่เดิม)		กำหนดชื่องานใหม่ โครงสร้างถูกต้อง	กำหนดชื่องานใหม่ โครงสร้างถูกต้อง	25.52	ให้เทศบาลนครเชียงรายทบทวนประกาศ กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มี ความจำเป็นในการบริหารราชการของ เทศบาลตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ข้อ ๒๕๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ฯ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้าย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ข้อ ๑.๒ และข้อ ๕ พร้อมทั้งเสนอให้ ก.ท.จ. เชียงราย พิจารณาใหม่อีกครั้ง

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/หน่วย ตามโครงสร้าง(เดิม)	ส่วนราชการ/หน่วย ตามโครงสร้างใหม่	เปลี่ยนชื่อฝ่าย		กำหนดชื่องานใน โครงสร้าง	คชจ.บุคคลใน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.เสียงราย ครั้งที่ 8/2564
				ชื่อฝ่ายเดิม	ชื่อฝ่ายใหม่			
34	หต.โยนก อ.เชียงแสน	1. สำนักปลัดเทศบาล 1.1 ฝ่ายอำนวยการ 2. กองคลัง 2.1 ฝ่ายบริหารงานคลัง 3. กองช่าง 4. กองการศึกษา 4.1 ฝ่ายบริหารงานการศึกษา 5. หน่วยตรวจสอบภายใน	1. สำนักปลัดเทศบาล 1.1 ฝ่ายอำนวยการ (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) 2. กองคลัง 2.1 ฝ่ายบริหารงานคลัง (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) 3. กองช่าง (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) 4. กองการศึกษา 4.1 ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) 5. หน่วยตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. 12-2-12-3205-001 (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	-	-	กำหนดชื่องานใน โครงสร้างถูกต้อง	25.95	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ/หน่วยตามโครงสร้าง(เดิม)	ส่วนราชการ/หน่วยตามโครงสร้าง(ใหม่)	เปลี่ยนชื่อฝ่าย		กำหนดชื่องานในโครงสร้าง	คชจ.บุคคลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ 8/2564
				ชื่อฝ่ายเดิม	ชื่อฝ่ายใหม่			
อ.พญาเม็งราย (ต่อ)	4. กองการศึกษา	4.1 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	4. กองการศึกษา					
			4.1 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
		5. หน่วยตรวจสอบภายใน	5.1 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)					
		5.1 นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	(ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)					

แนวทางการปฏิบัติตามมติ ให้ เทศบาล ที่ ก.ท.จ. เชียงราย มีมติเห็นชอบ ดำเนินการดังนี้

1. ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล
2. ประกาศอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการหลักและส่วนราชการที่มีอยู่เดิม/หน่วยตรวจสอบภายใน
3. ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)
4. ส่งสำเนาประกาศ ตามข้อ 1 - 3 ให้จังหวัดภายใน 3 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ประกาศ

