



คำสั่งเทศบาลตำบลโยนก

ที่ ๔๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรม
ของ เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ตามที่เทศบาลตำบลโยนก ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง และ ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลโยนก ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามนัยมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลโยนก ข้อ ๑๗ และ ข้อ ๑๘ กำหนดให้ นายกเทศมนตรีตำบลโยนก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

๑) นายรังสรรค์ ไชยพุด	นายกเทศมนตรีตำบลโยนก	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒) นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร	ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๓) นางนภา บุญน้อม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔) นางประคอง เก็บนาค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๕) นายบรรจบ มาลาวิลาส	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖) นางภรภัทร เครื่องวงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๗) นางสาวอรวรรณ วงศ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๘) นางสาวอรณิชา คลื่นสันเทียะ	นิติกร	คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้อสงสัย หรือมี ข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม นี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทฯ ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้เอกสารและหลักฐาน เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวินิจฉัยได้แล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยนิตินัย ถ้าคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรังสรรค์ ไชยพุด)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก