



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่ ...ชร...๕๗๘๐๑/... -.....วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

๑.เรื่องเดิม

ตามทีมงานงานเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโยนกได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนั้น งานเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้นายกเทศมนตรีตำบลโยนกทราบ

๒.๑ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล การแต่งตั้ง/โอนย้าย

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	ตำแหน่ง	วันโอนย้าย
๑	นางจันทร์เพ็ญ รียาพร้าว	อบต.แม่ฟ้าหลวง	เทศบาลตำบลโยนก	ครู คศ.๒	๑ ก.พ.๖๖
๒	นางศิรินันท์ วงศ์มณี	อบต.ป่าสัก	เทศบาลตำบลโยนก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ก.พ.๖๖

๒.๒ ข้อมูลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๓. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมี

พฤติกรรมที่เบี่ยงเบนขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น ในเรื่องการจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็นทีมและมนุษย์สัมพันธ์คือ สิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆ ไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงคนเดียว และการที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีความรู้เทคนิคในการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน โรงงานอุตสาหกรรม จำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม และมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนั้น ผู้ปฏิบัติงานเอง จำเป็นที่จะต้องมีความขยันและกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานมีทั้งมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี และกำลังใจในการทำงานดีแล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ความมั่นใจสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดียิ่ง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้วางกรอบการบริหารราชการแผ่นดิน แนวใหม่โดยกำหนดไว้ ความว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยกำหนดขอบเขตความหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบอบราชการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน และการปลดปล่อยพลังความคิดของบุคลากรเทศบาลตำบลโยนกในทุกระดับให้ร่วมกันพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงในเทศบาล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโยนก จึงจัดอบรมโครงการดังกล่าวเพื่อพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประสิทธิภาพ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการบริการประชาชน รวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน อันจะทำให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม ตลอดจนถึงอบรมทางด้านจริยธรรม – คุณธรรมสำหรับการนำมาปรับใช้ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทุกตำแหน่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนกมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม สอดคล้องกับกระบวนการบริหารงานภาครัฐ แนวใหม่เพื่อก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียน

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนกมีทัศนคติที่ดีต่อ การทำงานเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโยนกในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองดี ตลอดจนรู้จักนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

๕. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโยนกทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม

๖. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโยนกได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

๕. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๕	คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโยนก	จำนวน	๑๒	คน
๓. พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๒๔	คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน	๓	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๔๔	คน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม/หารือคณะทำงาน เพื่อดำเนินโครงการฯตามที่กำหนด
๒. เสนอโครงการของงบประมาณจัดทำโครงการฯ
๓. ออกสำรวจ/ติดต่อประสานงานสถานที่ดำเนินโครงการฯ
๔. แจ้างประสานกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการฯ
๕. ดำเนินงานตามโครงการ มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกิจกรรม
๖. สรุปประเมินผลการดำเนินงาน หลังจากกิจกรรมแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาและสถานที่การดำเนินโครงการ

วัน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดป่าญาณสัมพันธ์โนนอารยาราม ตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ใช้งบตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก ตั้งไว้เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม ค่าสมนาคุณ ค่าอาหารและอาหารว่าง น้ำดื่ม ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องงบประมาณตั้งไว้จำนวน ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท (- หนึ่งหมื่นห้าบาทถ้วน -)

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐.- บาท/คน จำนวน ๔๔ คน | เป็นเงิน ๓,๕๒๐.-บาท |
| ๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕.- บาท/คน จำนวน ๔๔ คน | เป็นเงิน ๓,๐๘๐.-บาท |
| ๓. ค่าสมาคมนักวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐.-บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง | เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท |
| ๕. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑X๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๓๖๐.-บาท |
| ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบโครงการฝึกอบรมฯ | เป็นเงิน ๓,๐๘๐.-บาท |

รวม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๖๔๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. การติดตามและประเมินผล

๙.๑ จัดทำแบบประเมินผลทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการฯ

๑. รูปแบบของโครงการฯ

๒. คุณค่าของโครงการฯที่ควรแก่การดำเนินโครงการฯ

๙.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ติดตามแบบประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๑. รวบรวมแบบสำรวจจากการประเมินผลเพื่อสรุปข้อมูลเพื่อการดำเนินโครงการฯ ในครั้งต่อไป และไว้รายงานส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแบบรายงานการดำเนินโครงการฯ ประกอบรูปภาพของการดำเนินโครงการฯ

๓. เสนอผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หลังจากการดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ เทศบาลตำบลโยนกหวังว่า

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโยนก มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโยนก รู้จักตัดสินใจเลือกทางดำเนินชีวิตได้ถูกต้อง

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโยนก มีความอ่อนน้อมถ่อมตน สามารถบริการประชาชน ที่มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโยนก มีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโยนก มีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๖. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโยนก เห็นคุณค่าของการพัฒนาจิตใจ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นสิ่งชี้แนะทางในการดำเนินชีวิต

๗. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านการสรรหาและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย ได้ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และประชาสัมพันธ์การสรรหาอย่างต่อเนื่อง

๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลตำแหน่งสาย วิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แต่ยังไม่มีการสรรหาสนใจรับโอนย้าย

๔. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ได้ดำเนินการประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งสายงานวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวอรรณณ วงศ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นควร ดำเนินการประกาศรับโอน (จ้าง) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

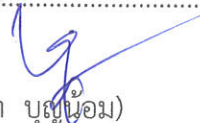


(นางอัญชลี นัยดีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควร ดำเนินการต่อไป



(นางนภา บุญน้อม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโยนก

เห็นควรดำเนินการตามสัญญาที่กำหนดไว้



(นายอภิพงษ์ ศรีگیลยามบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลโยนก

(/) ทราบ/ประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซด์หลักของเทศบาล

() อื่นๆ



(นายรังสรรค์ ไชยพุด)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก