

รายงานการอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ
คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
และพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ณ วัดพระธาตุมหาเจา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน
จังหวัดเชียงราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคล

ที่ ขร ๕๗๘๐๑ / ๐๘๙๓

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการได้ทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนกขึ้น เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ราย แยกเป็น เพศชาย ๒๒ คน เพศหญิง ๑๘ คน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา อยู่ในระดับปริญญาตรี
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล ๑๗ คน เป็นพนักงานระดับบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๖ คน เป็นพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ จำนวน ๑๑ คน เป็นพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน และเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน
๕. ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ส่วนใหญ่มีความรู้เรื่อง“การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน” และ“ทำงานอย่างไร ให้สุขได้ สำเร็จด้วยการสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม” และ “จรรยาบรรณของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต” การทำสมาธิ “เมตตาภาวนาเพื่อการพัฒนาตน” อยู่ในระดับปานกลาง
๖. หลังเข้ารับการฝึกอบรมด้านวิทยากร ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อวิทยากรที่ถ่ายทอดความรู้หรือเทคนิควิธีการเหมาะสม วิทยากรจัดลำดับขั้นการนำเสนอเนื้อหาได้เหมาะสม ความสามารถ/เทคนิควิธีการในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด
๗. หลังเข้ารับการฝึกอบรมด้านเนื้อหา ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในเนื้อหาการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด
๘. หลังเข้ารับการฝึกอบรมด้านการประเมินระยะเวลา ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการกำหนดช่วงเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสม ระยะเวลาในแต่ละเนื้อหาเหมาะสม และการตรงต่อเวลา อยู่ในระดับมากที่สุด
๙. หลังเข้ารับการฝึกอบรมด้านการประเมินสถานที่ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการฝึกอบรม และความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด
๑๐. หลังเข้ารับการฝึกอบรมด้านการบริการอาหารและเครื่องดื่ม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการบริการอาหารและเครื่องดื่มในการฝึกอบรม อยู่ในระดับดีมาก

/ หลังจากได้รับการอบรม

หลังจากได้รับการอบรมจากวิทยากรแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด และจากการเข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่ในระดับมากที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางอัญชลี นัยดีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- *นางนภา บุญน้อม*

(นางนภา บุญน้อม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

นายรังสรรค์ ไชยพุดม

(นายรังสรรค์ ไชยพุดม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

รูปภาพกิจกรรมการอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



รูปภาพกิจกรรมการอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุมหาเจา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย(ต่อ)



รูปภาพวิทยากรการอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย(ต่อ)



รูปภาพกิจกรรมการอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย(ต่อ)



รูปภาพวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม
แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย(ต่อ)



รูปภาพอาหาร การอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม
แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย(ต่อ)



รูปภาพ อาหารว่าง การอบรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม
แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย(ต่อ)



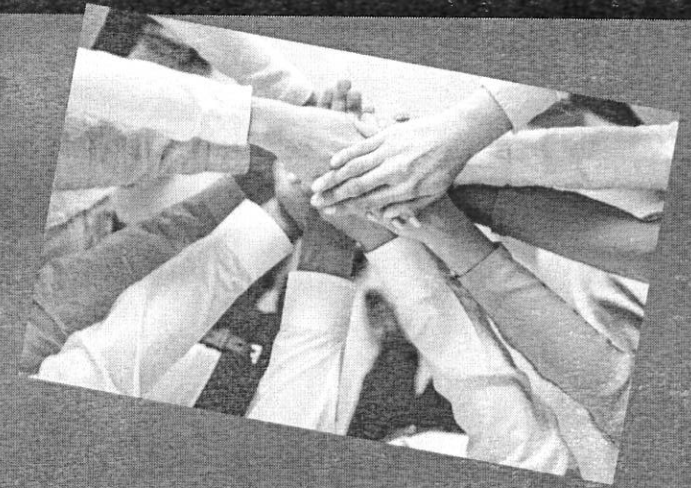




การบรรยาย

การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ในการทำงาน และ ทำงานอย่างไรให้สุขได้สำเร็จ
ด้วยการสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม

การส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่รัฐ



วิฑยากร



นายพิสิฐฐ์ สุทรหลวง
อ้วนท้องถิ่นไทย / ตัวเตอร้อ้วน

ประวัติการศึกษาและการรับราชการ

การศึกษา

- ระดับ ป.ตรี จิตวิทยาและการแนะแนว

- ระดับ ป.ตรี เทคโนโลยีสารสนเทศ

- ระดับ ป.โท บริหารการศึกษา

การรับราชการ

- รับราชการทหาร

- ทม.อ่างทอง ตำแหน่ง จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ สอบบรรจุแต่งตั้ง

- อบต.เจดีย์ชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สอบเปลี่ยนสายงาน

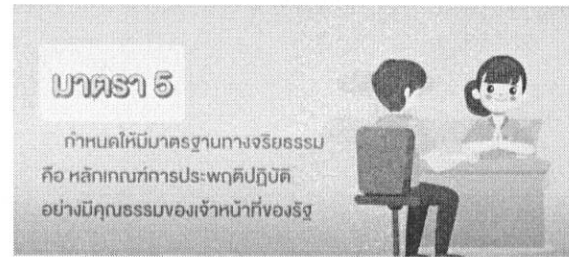
- เทศบาลนครเชียงราย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

- เทศบาลตำบลสันทราย ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา สอบ รอบ ม.ธรรมศาสตร์ ปี61

- เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา สอบ รอบ ม.เกษตร ปี64



การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส



หน้า ๒๘
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศฤติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประกาศ...กำหนดมาตรฐานกลาง(จ.4)



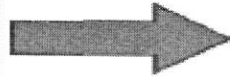
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๔)

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงระบบ
งานด้านหนึ่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๑๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ **สมรรถนะหลัก** หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและระดับตำแหน่งจำเป็นต้องมี
เพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้

- ๓.๑.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๓.๑.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓.๑.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๓.๑.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๓.๑.๑.๕ การทำงานเป็นทีม



๓.๑.๒ **สมรรถนะประจำผู้บริหาร** หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการในตำแหน่งประเภทบริหารและ
อำนวยการ ซึ่งต้องกำกับดูแลทีมหรือได้บังคับบัญชาจำเป็นต้องมีในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารงานหรือ
ผู้ได้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานที่ได้ย่อมมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ สมรรถนะ ดังนี้

- ๓.๑.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๑.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ๓.๑.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน
- ๓.๑.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

คำจำกัดความ

การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คือ การครองตนและประพฤติปฏิบัติ
ถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางใน
วิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่
กำหนดไว้

ระดับสมรรถนะ(Core Value) ยึดมั่นในความถูกต้องและยุติธรรม

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ 1 : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัยที่หน่วยงาน และองค์กรกำหนดไว้
- มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนในหน้าที่ความรับผิดชอบ/ตำแหน่งงานของตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับสมรรถนะ(Core Value) ยึดมั่นในความถูกต้องและยุติธรรม

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีสัจจะเชื่อถือได้

- มีสัจจะเชื่อถือได้ และรักษาวาจาสัญญา พุดอย่างไรทำอย่างนั้น ไม่บิดเบือนอ้างข้อยกเว้นให้ตนเอง

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และยึดมั่นและแน่วแน่ในจรรยาบรรณ หลักคุณธรรม ยุติธรรมและปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

- ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน
- ยึดมั่นและมีความแน่วแน่ในหลักการ คุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติกับผู้อื่น
- ยึดหลักความยุติธรรม และความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง แม้ต้องกระทบกับบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ที่สูงกว่า

ความโปร่งใสในการทำงาน

หลักธรรมาภิบาลการทำงาน

1 หลักนิติธรรม



การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ
ข้อบังคับต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
หรือไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น

2 หลักคุณธรรม



ยึดมั่นในคุณธรรมที่งดงาม
ปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ
และมีระเบียบวินัย

3 หลักความโปร่งใส



การทำงานต้องโปร่งใส
ตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

4 หลักการมีส่วนร่วม



การเปิดโอกาสหรือรับฟังความเห็น
จากผู้อื่นในการทำงานร่วมกัน

5 หลักความรับผิดชอบ

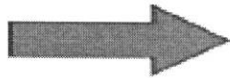


รับผิดชอบต่อส่วนรวม
และรับผิดชอบต่อ
ต่อการกระทำของตนเอง
ตระหนักในสิทธิและหน้าที่

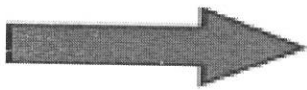
6 หลักความคุ้มค่า



การบริหารจัดการ
หรือใช้ทรัพยากร
ที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
และคุ้มค่ากับส่วนรวม



การทำงานอย่างมีความสุข



การทำงานเป็นทีม



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๔)

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงระบบ
เจ้าพนักงานของรัฐหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้



๓.๑.๑ สมรรถนะหลัก หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและระดับตำแหน่งจำเป็นต้องมี
เพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้

- ๓.๑.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๓.๑.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓.๑.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๓.๑.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๓.๑.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๑.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการในตำแหน่งประเภทบริหารและ
อำนวยการ ซึ่งต้องกำกับดูแลทีมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องมีในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อนำทีมงานหรือ
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ สมรรถนะ ดังนี้

- ๓.๑.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๑.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ๓.๑.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน
- ๓.๑.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

/๓.๑.๓ สมรรถนะ...

การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะย่อยที่ 5 การทำงานเป็นทีม (TW) : การมีจิตสำนึกในความสามัคคี ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม เพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะ บรรลุเป้าหมายร่วมกันได้ดีที่สุด

Keyword : จิตสำนึกในความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ระดับที่	Keyword	พฤติกรรมบ่งชี้
0	-	-ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน
1	รับบทบาทหน้าที่ของตน และทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ	<ol style="list-style-type: none"> 1) ทำงานในส่วนที่ตนที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ และสนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม 2) รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานในกลุ่ม 3) รับบทบาทหน้าที่ของตนในทีมและทำงานของตนได้ไม่บกพร่อง 4) แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่เพื่อนร่วมงาน สมาชิกในทีม
2	(สมรรถนะที่1) และมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1) สร้างสัมพันธ์ และเข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี 2) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีมด้วยดี 3) เชื่อมั่นในความรู้ ความสามารถของผู้อื่น กล่าวถึงผู้อื่นในทางที่ดี 4) เคารพการตัดสินใจ ความเห็นของผู้อื่นโดยพิจารณาจากเหตุผล
3	(สมรรถนะที่2) และรับฟังความคิดเห็น และประสานความร่วมมือของสมาชิกในทีม	<ol style="list-style-type: none"> 1) รับฟังความเห็นสมาชิกในทีม เติมใจเรียนรู้จากผู้อื่น รวมถึงผู้ได้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานเพื่อประโยชน์ในการทำงานร่วมกันให้ดียิ่งขึ้น 2) ประสานและส่งเสริมสัมพันธ์ภายในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3) ขอความคิดเห็น ประมวลความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานทุกระดับ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ หรือปฏิบัติงานร่วมกัน
4	(สมรรถนะที่3) และรักษามิตรภาพที่ดีให้การสนับสนุนและช่วยเหลือเพื่อนร่วมทีม เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ	<ol style="list-style-type: none"> 1) แสดงน้ำใจ รับอาสาช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานที่มีเหตุจำเป็น โดยไม่ต้องร้องขอ 2) ให้กำลังใจเพื่อนร่วมงานอย่างจริงใจและรักษามิตรภาพที่ดีระหว่างกัน เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรโดยรวม
5	(สมรรถนะที่4) และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อมุ่งให้ภารกิจประสบความสำเร็จ	<ol style="list-style-type: none"> 1) ส่งเสริมความสามัคคีในทีม โดยปราศจากอคติระหว่างกัน เพื่อมุ่งหวังให้ทีมประสบความสำเร็จ 2) ประสานรอยร้าว หรือคลี่คลายแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม 3) ส่งเสริมขวัญกำลังใจระหว่างกัน เพื่อให้ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น

การทำงานเป็นทีม

ทักษะการทำงานเป็นทีม

TEAMWORK SKILLS



- 1 การสื่อสาร
- 2 การแบ่งปัน ความรับผิดชอบ
- 3 การทำงาน ร่วมกัน
- 4 การแก้ไขปัญหา
- 5 การสร้างความสัมพันธ์
- 6 การใช้ทักษะ การเล่นร่วมกัน
- 7 การใช้ความคิด สร้างสรรค์
- 8 การช่วยเหลือ และการสนับสนุน
- 9 การอยู่ร่วมกัน
- 10 การพัฒนาตนเอง

ทักษะการทำงานเป็นทีม (teamwork skills) คือ ความสามารถในการทำงานร่วมกันในทีมอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อการทำงานทั้งหมดของทีม ซึ่งประกอบด้วยหลายด้านที่สำคัญ

4 เทคนิค

สร้าง **Team Work** ให้ **STRONG!**



1. เปิดใจให้กว้าง
2. สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
3. ความตั้งใจไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
4. รับผิดชอบในการทำงาน



แบบประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ วัดพระธาตุดาเวา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

วันที่ 19 มีนาคม 2567

ตอนที่ 1 โปรดทำเครื่องหมาย ในช่อง หน้าข้อความที่เป็นจริง

1. ผู้ตอบแบบประเมิน

เพศชาย เพศหญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 20 ปี 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี 60ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย
 ปวช./ปวส.อนุปริญญา ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประเภทตำแหน่ง

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น
 วิชาการ ทั่วไป
 พนักงานจ้าง

ตอนที่ 2 เป็นการสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจระดับใด			<input checked="" type="checkbox"/>		
2	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้หรือเทคนิควิธีการเหมาะสมระดับใด	<input checked="" type="checkbox"/>				
3	เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับชื่อโครงการระดับใด	<input checked="" type="checkbox"/>				
4	ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมระดับใด	<input checked="" type="checkbox"/>				
5	สถานที่ในการจัดอบรม/ศึกษาดูงานมีความเหมาะสมระดับใด	<input checked="" type="checkbox"/>				
6	การบริการอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสมระดับใด	<input checked="" type="checkbox"/>				
7	หลังจากได้รับการฝึกอบรมจากวิทยากรแล้วท่านมีความรู้เพิ่มขึ้น ในระดับใด		<input checked="" type="checkbox"/>			
8	จากการเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน ท่านสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ระดับใด		<input checked="" type="checkbox"/>			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบประเมินฯ งานบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลโยนก



แบบประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ วัดพระธาตุนาเวา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
วันที่ 19 มีนาคม 2567

ตอนที่ 1 โปรดทำเครื่องหมาย ในช่อง หน้าข้อความที่เป็นจริง

1. ผู้ตอบแบบประเมิน

เพศชาย เพศหญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 20 ปี 21 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี 60ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย
 ปวช./ปวส.อนุปริญญา ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประเภทตำแหน่ง

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น
 วิชาการ ทั่วไป
 พนักงานจ้าง

ตอนที่ 2 เป็นการสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจระดับใด			/		
2	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้หรือเทคนิควิธีการเหมาะสมระดับใด		/			
3	เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับชื่อโครงการระดับใด		/			
4	ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมระดับใด		/			
5	สถานที่ในการจัดอบรม/ศึกษาดูงานมีความเหมาะสมระดับใด		/			
6	การบริการอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสมระดับใด		/			
7	หลังจากได้รับการฝึกอบรมจากวิทยากรแล้วท่านมีความรู้เพิ่มขึ้น ในระดับใด			/		
8	จากการเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน ท่านสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ระดับใด		/			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบประเมินฯ งานบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลโยนก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขร ๕๗๘๐๑/-

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งใช้เงินยืมค่าวิทยากร และค่าสถานที่ ในการจัดทำฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเหล่า

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ ขร ๕๗๘๐๑/๐๗๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ได้ขออนุมัติยืมเงินตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนกขึ้น เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมนั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย โดยมีเงินยืมค่าวิทยากร จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน และค่าสถานที่ฯ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐.-บาท (-สามพันบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

จึงขอส่งใช้เงินยืมตามรายการข้างต้นต่อไป เป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐.-บาท(-สามพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนภา บุญพ้อม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโยนก

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายรังสรรค์ ไชยพุด)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

เก็บไว้

ใบสำคัญรับเงิน

ชื่อส่วนราชการผู้จัดฝึกอบรมเทศบาลตำบลโยนก.....

โครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ 19 สิงหาคม 2567

ข้าพเจ้า พระครูสุจินเจติยานุการ (เสถียร ๒๐รณฺโณ) หมู่ที่ 5
ตำบล..... ไร่ขิง อำเภอ..... ไร่ขิง ๖๕๓๓ จังหวัด..... ไร่ขิง ๗๖

ได้รับเงินจากโครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ดังรายการต่อไปนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน	
		บาท	สต.
๑	ค่าสถานที่ในการจัดฝึกอบรมฯ	๖๐๐	
		๖๐๐	

(ตัวอักษร) รวมทั้งสิ้น (ตัวอักษร).....(-ทกร้อยบาทถ้วน-).....

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน

(พระอาจารย์สุจินเจติยานุการ)

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน

(นางนภา บุญน้อม)

ใบสำคัญรับเงิน
สำหรับวิทยากร

ชื่อส่วนราชการผู้จัดฝึกอบรมเทศบาลตำบลโยนก.....

โครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

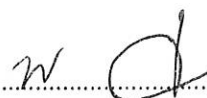
วันที่ 17 มีนาคม 2567

ข้าพเจ้า นายพิสิฏฐ์ สุทธหลวง อยู่บ้านเลขที่ 23 หมู่ที่ 9
ตำบล เวียงชัย อำเภอ เวียงชัย จังหวัด เชียงราย

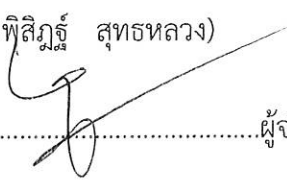
ได้รับเงินจากโครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ดังรายการต่อไปนี้

ที่	รายการ	หน่วย นับ	จำนวน	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
1	ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย/จัดกิจกรรม หัวข้อเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน และ ทางางอย่างอื่น ให้สุจริต ดีมีคุณ การสร้างทีม และการทำงานเน้นทีม	ชั่วโมง	2	1,200	-
รวมเงิน				1,200	-

(ตัวอักษร) (- หกพันสี่ร้อย บาทถ้วน -)

ลงชื่อ.....  ผู้รับเงิน

(นายพิสิฏฐ์ สุทธหลวง)

ลงชื่อ.....  ผู้จ่ายเงิน

(นางนภา บุญน้อม)

ใบสำคัญรับเงิน
สำหรับวิทยากร

ชื่อส่วนราชการผู้จัดฝึกอบรมเทศบาลตำบลโยนก.....

โครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 19 มีนาคม 2567

ข้าพเจ้า พระครู สติ ธมฺมคณียานุการ (เสด็จร เดชา) อยู่บ้านเลขที่ 391 หมู่ที่ 5
ตำบล เมือง อำเภอ เมืองสรวง จังหวัด เชียงราย

ได้รับเงินจากโครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ดังรายการต่อไปนี้

ที่	รายการ	หน่วย นับ	จำนวน	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
1	ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย/จัดกิจกรรม หัวข้อเรื่อง "กระบวนการของหลักสูตรให้ตรงกับวิถีชีวิต ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศมค และพนักงานจ้าง เนื่องในวันและวันสถา ปนาทุกวัด และ ท่องเที่ยว "เมตต อาราม" เนื่อง จากงาน "	ชั่วโมง	2	1,200	-
รวมเงิน				1,200	-

(ตัวอักษร) (- หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน -)

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน

(พระครูสติธมฺมคณียานุการ)

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน

(นางนภา บุญน้อม)

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
และพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... พิศิษฐ์ สุทธิพลวง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา
หน่วยงาน เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย
สถานที่ติดต่อ
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรสาร
E-mail

(โปรดทำเครื่องหมาย ในช่อง ที่ต้องการ)

- สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้ในวันที่ 19 มีนาคม 2567
 ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
 อื่น ๆ

ลงชื่อ
(นายพิสิษฐ์ สุทธิพลวง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย

หมายเหตุ กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ห้องสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก หรือ โทรสาร ๐๕๓-๖๕๐๕๐๙ หรือ ๐๘๔-๒๔๖๓๒๔๖

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
และพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... พระครูสุจินเจติยานุการ
ตำแหน่ง
หน่วยงาน วัดพระธาตุผาเงา
สถานที่ติดต่อ
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรสาร
E-mail

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ต้องการ)

- สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้ในวันที่ 19 มีนาคม 2567
 ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
 อื่น ๆ

ลงชื่อ

(พระครูสุจินเจติยานุการ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระธาตุผาเงา

หมายเหตุ กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ห้องสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก หรือ โทรสาร ๐๕๓-๖๕๐๕๐๙ หรือ ๐๘๔-๒๔๖๓๒๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก

ที่ ขร ๕๗๘๐๑/๐๗/๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ตามที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ได้ทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนกขึ้น เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ในวันอังคาร ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย นั้น

บัดนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล จะได้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก ในวันอังคาร ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย จึงขออนุมัติยืมเงินตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ค่าวิทยากร	เป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท
(๒) ค่า สถานที่	เป็นเงิน	๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)		

ในการนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้า ๙๐/๑๘๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้ขออนุมัติ

(นางนภา บุญน้อม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

อนุมัติ

(นายรังสรรค์ ไชยพุด)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก



ที่ ขร ๕๗๘๐๑ / ๗๕

สำนักงานเทศบาลตำบลโยนก
๒๐๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลโยนก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๗๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรบขอพบพระคุณ

นมัสการ พระเดชพระคุณ พระพุทธิญาณมุนี เจ้าคณะจังหวัดเชียงราย เจ้าอาวาสวัดพระธาตุผาเงา
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลโยนก ขร ๕๗๘๐๑/๗๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามที่ เทศบาลตำบลโยนก ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก ในวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเทพกาญจนา วัดพระธาตุผาเงา โดยขอความอนุเคราะห์ท่านพระครูสุจินเจติยานุการมาเป็นวิทยากร เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน คน ได้รับความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกรักนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อส่งเสริมให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม และได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

เทศบาลตำบลโยนก ได้รับการความรู้และทักษะจากท่านพระครูเป็นอย่างดี ขอรบขอพบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณเจ้าในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอนมัสการด้วยความเคารพอย่างสูง

(นายรังสรรค์ ไชยพoom)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

สำนักปลัดเทศบาล
งานบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๘
โทรสาร ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๓

“ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัดเทศบาล
ตรวจ
รับ
ร่าง



ที่ ขร ๕๗๘๐๑/๗๕

สำนักงานเทศบาลตำบลโยนก
๒๐๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลโยนก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบพระคุณ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสิริเวียงชัย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลโยนก ที่ ขร ๕๗๘๐๑/๗๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามที่ เทศบาลตำบลโยนก ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก ในวันอังคารที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเทพกาญจนา วัดพระธาตุผาเงา โดยขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดหน่วยงานของท่าน นายพิสิษฐ์ สุทธิหลวง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา มาเป็นวิทยากร เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ คน ได้รับความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อส่งเสริมให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม และได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

เทศบาลตำบลโยนก ได้รับความรู้และทักษะจากวิทยากรเป็นอย่างดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

สำนักปลัดเทศบาล

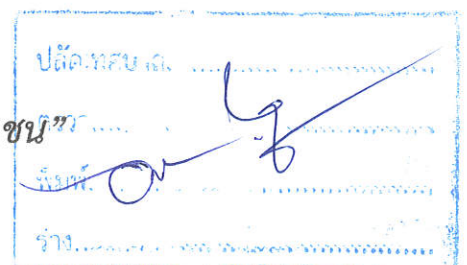
งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๓

w d

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



คำกล่าวพิธีเปิดโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ วัดพระธาตุผาเงา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

เรียน ท่านวิทยากร พิสิษฐ สุทธิหลวง / เรียน ผู้ช่วยผู้บริหาร / สมาชิกสภาเทศบาล
ตำบลโยนก/ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ และผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทุกท่าน

กระผม นายรังสรรค์ ไชยพุด / นายกเทศมนตรีตำบลโยนก/ รู้สึกเป็นเกียรติ
อย่างยิ่ง / ที่ได้มาเป็นประธานพิธีเปิดโครงการอบรม/ส่งเสริมคุณธรรม /จริยธรรมเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพ/การปฏิบัติงานของ / เทศบาลตำบลโยนก/ อำเภอเชียงแสน/ จังหวัด
เชียงราย/ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากคำกล่าวรายงานดังกล่าว/ จะเห็นได้ว่าเทศบาล/ คณะผู้บริหาร /และ
พนักงานของ / องค์กรปกครอง / ส่วนท้องถิ่น / เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญ / เพื่อให้เป็นไป
ตามมาตรฐาน/ ทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว/ จึงได้จัดทำโครงการอบรม/ส่งเสริม
คุณธรรม /จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ/การปฏิบัติงานของ / เทศบาลตำบลโยนก/
สำหรับคณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/ และพนักงานจ้าง /ของ
เทศบาลตำบลโยนกขึ้น /เพื่อให้มีหลักการ/และแนวทางปฏิบัติงาน/ เสริมสร้างให้บุคลากร
ดังกล่าว/ เป็นคนดีมีคุณธรรม /พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม/ ให้เป็นสังคมคุณภาพ/นำไปสู่การ
พัฒนา /การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต /มีคุณธรรม/ ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น / โดยใช้หลัก
คุณธรรม /จริยธรรมทางพระพุทธศาสนา/เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสม

ขอให้คณะผู้บริหาร /สมาชิกสภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล/และพนักงาน
จ้าง /ของเทศบาลตำบลโยนกทุกท่าน / ที่เข้าร่วมการอบรมในวันนี้ / ได้นำความรู้ /
ที่ได้รับจากการอบรมครั้งนี้ / นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด / เพื่อความเจริญของ
เทศบาลต่อไป / และขอให้การดำเนินการ / โครงการครั้งนี้ / สำเร็จตามวัตถุประสงค์
บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว / กระผมขอเปิดโครงการอบรม/ส่งเสริมคุณธรรม /จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ/การปฏิบัติงานของ / เทศบาลตำบลโยนก/ อำเภอเชียงแสน/
จังหวัดเชียงราย/ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ บัดนี้

การศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้จัก นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีใน หน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม และได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุข ของชีวิต

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ขอเรียนเชิญ ท่านนายกเทศมนตรีตำบลโยนก กล่าวเปิด โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของ เทศบาลตำบลโยนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และให้โอวาทแก่ผู้เข้าร่วมอบรม

ขอเรียนเชิญ.....(คะ)



ที่ ขร ๕๗๘๐๑ / ๗๗

สำนักงานเทศบาลตำบลโยนก
๒๐๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลโยนก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสิริเวียงชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลโยนก จะได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนก มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนกกนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ได้อย่างเหมาะสม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อส่งเสริมให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม และเพื่อได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต ในวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเทพกัญญา วัดพระธาตุผาเงา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลโยนก จึงขอความอนุเคราะห์บุคคลากรในสังกัดหน่วยงานของท่าน ราย นายพิสิษฐ์ สุทธหลวง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นวิทยากร เพื่อมาดำเนินการจัดการอบรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน” และ “ทำงานอย่างไร ให้สุขได้ สำเร็จด้วยการสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม” ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว และขอใช้สถานที่ อาคารเทพกัญญาของวัดพระธาตุผาเงาในการดำเนินโครงการดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยทำนองนี้

จึงขอเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

สำนักปลัดเทศบาล

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ที่ ขร ๕๗๘๐๑ / ๗๘

สำนักงานเทศบาลตำบลโยนก
๒๐๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลโยนก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสิริเวียงชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลโยนก จะได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนก มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนกว่านำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ได้อย่างเหมาะสม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อส่งเสริมให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม และเพื่อได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเทพกาญจนา วัดพระธาตุผาเงา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลโยนก จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดหน่วยงานของท่าน ราย นายพิสิษฐ์ สุทธหลวง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นวิทยากร เพื่อมาดำเนินการจัดการอบรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน” และ “ทำงานอย่างไร ให้สุขได้ สำเร็จด้วยการสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม” ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว และขอใช้สถานที่ อาคารเทพกาญจนา ของวัดพระธาตุผาเงาในการดำเนินโครงการดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยท้ายนี้

จึงขอเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายรังสรรค์ ไชยพุม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

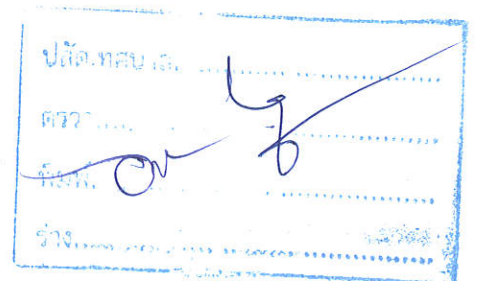
สำนักปลัดเทศบาล

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๓

“ยึดมั่นธรรมภิบาล บริการเพื่อประชาชน”





ที่ ขร ๕๗๘๐๑ / ๙/๙

สำนักงานเทศบาลตำบลโยนก
๒๐๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลโยนก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์พระวิทยากรและขอใช้สถานที่

นมัสการ พระเดชพระคุณ พระพุทธิญาณมุนี เจ้าคณะจังหวัดเชียงราย เจ้าอาวาสวัดพระธาตุผาเงา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลโยนก จะได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนก มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนกว่านำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ได้อย่างเหมาะสม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อส่งเสริมให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม และเพื่อได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดพระธาตุผาเงา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลโยนก จึงนมัสการมาเพื่อขอความอนุเคราะห์พระครูสุจิตมเจติยานุการเป็นพระวิทยากร เพื่อดำเนินการ จัดการอบรมหลักธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “จรรยาบรรณของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต” และการทำสมาธิ “เมตตาภาวนาเพื่อการพัฒนาตน” ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว และขอใช้สถานที่ อาคารเทพกาญจนา ของวัดพระธาตุผาเงาในการดำเนินโครงการดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยทำนนี้

จึงขอนมัสการมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการด้วยความเคารพอย่างสูง

(นายรังสรรค์ ไชยพoom)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

สำนักปลัดเทศบาล

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๓

“ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัด.เทศบาล	
ตรวจ	
พิจารณา	
รับ	



ที่ ขร ๕๗๘๐๑ / วิย๗

สำนักงานเทศบาลตำบลโยนก
๒๐๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลโยนก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

เรียน ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลโยนก จะได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนก มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนกรู้จักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ได้อย่างเหมาะสม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อส่งเสริมให้ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม และได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

เทศบาลตำบลโยนก จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนกในวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ อาคารเทพกาญจนา วัดพระธาตุผาเงา อำเภอเชียงแสน จังหวัด เชียงราย การแต่งกายด้วยชุดสุภาพ เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ ไชยพุดม)
นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

สำนักปลัดเทศบาล
งานบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๘
โทรสาร ๐-๕๓๙๕-๓๑๑๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก

ที่ ชร ๕๗๘๐๑/๐๗๑

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

เรียน รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขาธิการนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน

ด้วยงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ได้ทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนกขึ้น เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลโยนก จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนกขึ้น ในวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ อาคารเทพกาญจนา วัดพระธาตุผาเงา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย การแต่งกายด้วยชุดสุภาพ เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายรังสรรค์ ไชยพุดม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

กค	ชลธิชา	๑๔/๓/๖๗
กช		๑๔/๓/๖๗
กฉ		๑๔/๓/๖๗
สุนทร	Tv	๑๕/๓/๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก

ที่ ขร ๕๗๘๐๑/ ๐๖๔

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

ด้วย คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เทศบาลตำบลโยนก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

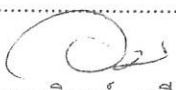
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางอัญชลี นัยดีบ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

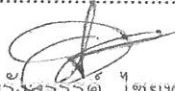
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เพ็ญใจ พงษ์พานิช

(นางนภา บุญน้อม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล


(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลโยนก


(นายวังสรวรค์ ไชยพุ่ม)
นายกเทศบาลตำบลโยนก

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน
ของเทศบาลตำบลโยนก**

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
 ๒. มีความอดทน ขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ มุ่งเท สติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 ๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา รวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเอง เพื่อพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
 ๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ละเว้นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเองและหรือพวกพ้องหมู่คณะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
 ๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ซึ่งเทศบาลตำบลโยนก ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลโยนก จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมาเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโยนก มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม

/ ๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ...

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาล ตำบลโยนกนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนกรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

๕. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่

๖. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนกทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม

๗. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนกได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๐ คน
๔. พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโยนก	จำนวน ๓ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๐ คน

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ อบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เสนอผู้บริหาร วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ กับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรมฯ
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ ๑
๔. ประเมินผลโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดพระธาตุผาเงา ถนนสาย เชียงแสน-เชียงของ ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการ ๒

/ ๙. ผู้รับผิดชอบ ...

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนก ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกแก่ ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดี ตลอดจนรู้สึกรำลึกถึงหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

๕. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนกทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม

๖. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโยนกได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบบก่อนและหลังการอบรม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ



(นางอัญชลี นัยดีบ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางนภา บุญอ้อม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอภิพงษ์ ศรีกัลยาณบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลโยนก

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจรัสรงค์ ไชยพุดม)

นายกเทศมนตรีตำบลโยนก

รายละเอียดแนบท้าย
ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

แยกเป็น

(๑) ค่าอาหารในการฝึกอบรม (อาหารกลางวัน) จำนวน ๔๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๒๐๐ บาท
(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๒,๘๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม มีรายละเอียด ดังนี้		
- สมุดปกอ่อน จำนวน ๔๐ เล่ม	เป็นเงิน	๔๐๐ บาท
- ปากกาลูกกลิ้ง(สีน้ำเงิน) จำนวน ๔๐ ด้าม	เป็นเงิน	๒๐๐ บาท
(๔) ค่าป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร	เป็นเงิน	๓๖๐ บาท
(๕) ค่าวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท
(๖) ค่าสถานที่ในการจัดฝึกอบรม	เป็นเงิน	๖๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๙,๙๖๐ บาท

- หมายเหตุ**
- ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ
 - ใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ตารางกำหนดการ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
และพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก
ในวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

วันที่	เวลา	กิจกรรม
๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น	- ลงทะเบียน ณ วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงแสน จังหวัดเชียงราย
	๐๙.๓๐ น	- กล่าวรายงานการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมฯ โดย นางอัญชลี นัยดีบ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล - กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมฯ โดย นายรังสรรค์ ไชยพูน นายกเทศมนตรีตำบลโยนก
	๑๐.๐๐ ๑๒.๐๐ น	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง ๑. “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน” ๒. “การปลูกจิตสำนึกเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” และ ๓. “ทำงานอย่างไร ให้สุขได้ สำเร็จด้วยการสร้างทีมและการทำงานเป็นทีม” โดย นายพิสิษฐ์ สุทธหลวง ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	- ฟังธรรมบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง “จรรยาบรรณของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต” - การทำสมาธิ “เมตตาภาวนาเพื่อการพัฒนาตน” โดย พระครูสุจินเจติยานุการ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระธาตุผาเงา
	๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น.	- ตอบข้อซักถาม สรุปการฝึกอบรม - เดินทางออกจากวัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเวียงแสน จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) เวลา ๑๐.๔๕ น.- ๑๑-๐๐ น.
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ น.- ๑๔.๔๕ น.
- กำหนดการอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การแต่งกาย

- ชุดขาวปฏิบัติธรรม หรือ
- เสื้อสีขาว /กางเกงสีสุภาพ/กางเกงสีขาว/สีครีม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร จำนวน 10,000

สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลตำบลโยนก

ตั้งไว้เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯ เป็นต้น

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

-ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0810.3/ว 1239 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565

-ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (00110) งานบริหารทั่วไป (00111) (สำนักปลัดเทศบาล)

ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม

จำนวน 30,000

ตั้งไว้เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของเทศบาลตำบลโยนกเพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

-ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (00110) งานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)