

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลโยนก

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลโยนก อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒. การสรรหาและการคัดเลือก ๒.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	คำสั่ง ทต.โยนก ที่ ๒๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑ มี.ค. - ๑ เม.ย. ๒๕๖๗
๒.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	คำสั่ง ทต.โยนก ที่ ๔๔๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ก.ค. - ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๒.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	คำสั่ง ทต.โยนก ที่ ๕๗๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๒.๓ การรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	คำสั่ง ทต.โยนก ที่ ๕๗๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๓. การบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ส่งพนักงานเทศบาลเข้า อบรมหลักสูตรต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐	๙๖,๓๔๐	๓,๖๖๐	-	✓	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเอง เพิ่มมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑. ส่งพนักงานเทศบาลเข้า อบรมหลักสูตรต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐	๙๖,๓๔๐	๓,๖๖๐	-	✓	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเอง เพิ่มมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๗
๓. วิชาการ	๑๓
๔. ทั่วไป	๓

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและกฎหมายด้วยการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๒	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงราย หมวดที่ ๑ “อบรมแกนนำเยาวชน จังหวัดเชียงรายและเครือข่าย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ครั้งที่ ๑	๒
๓	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงราย หมวดที่ ๔ “นักประดิษฐ์ จิตอาสา คืนลมหายใจที่ไร้ฝุ่น”	๒
๔	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	๑
๕	โครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการ และการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” รุ่นที่ ๒	๑
๗	โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมเพื่อชี้แจงต่อคณะกรรมการการวิสามัญ สมาชิกแทนราษฎร ในการพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำคำของงบประมาณตรงต่อสำนัก งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๓
๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะครูเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๕	๑
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑๑	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการสิ่งปฏิกูลที่ถูกสุขลักษณะและการจัดทำแผนขับเคลื่อนระบบการจัดการสิ่งปฏิกูล	๑
๑๒	โครงการพัฒนาความเป็นพลเมืองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้หลักสูตรพลเมืองคุณภาพ	๑

ปัญหา/อุปสรรค

เทศบาลตำบลโยนก มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงมีความต้องการพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญในสายงาน ซึ่งงบประมาณของเทศบาลตำบลโยนกมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมและพัฒนาได้อย่างเต็มที่

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรในองค์กร