

สรุปรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลโยนก

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลตำบลโยนก

ลำดับที่	วันที่ประกาศ	รายละเอียด
๑	๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖	<p>นายรังสรรค์ ไชยพุด นายกเทศมนตรีตำบลโยนก ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ของเทศบาลตำบลโยนก เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในเทศบาลตำบลโยนกจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโยนก</p>  

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	วันที่ประกาศ	รายละเอียด
๑	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	<p><b>การสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b></p> <p>นายรังสรรค์ ไชยพุด นายกเทศมนตรีตำบลโยนก นำทีมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง อบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโยนก เพื่อพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการบริการประชาชน รวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงอบรมทางด้านจริยธรรม-คุณธรรม และเรื่องความโปร่งใสของผู้บริหารทุกระดับให้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างวัฒนธรรม องค์กร “No Gift Policy งดการใช้ ไม่รับของขวัญ” ในเทศบาลปีใหม่และในทุกช่วงเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ณ วัดป่าญาณสัมปโนอารยาราม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย</p>  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑. หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓. ประชาชน	๐
๔. อื่น ๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑. หน่วยงาน	๐
๒. รายบุคคล	
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓. อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงานตามนโยบาย

ค่านิยมการให้ของขวัญ ได้ถือปฏิบัติกันมาอย่างยาวนาน การเปลี่ยนแปลงจึงต้องใช้ระยะเวลาเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมองค์กรขึ้นใหม่ตามนโยบาย

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

การดำเนินการตามนโยบายต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามรายงานผลเป็นระยะเพื่อปรับเปลี่ยนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามยุคสมัยต่อไป



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอรรรณ วงศ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ